

Στο Γαλάτσι Αττικής την **31 Μαρτίου 2000** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 2000.

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

Οι Βασικοί Μισθοί και τα Βασικά Ημερομίσθια όλων των κατηγοριών προσωπικού που διέπονται από την παρούσα Σύμβαση, αυξάνονται σε δύο στάδια, κατά 2 % από 1.1.2000 και 2 % από 1.8.2000 και διαμορφώνονται ως ακολούθως:

#### **ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

##### **ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>31.12.1999</b>	<b>1.1.2000</b>	<b>1.8.2000</b>
1	139.000	141.800	144.700
2	134.200	136.900	139.700
3	131.000	133.700	136.400
4	128.600	131.200	133.900
5	126.200	128.800	131.400
6	123.700	126.200	128.800
7	121.300	123.800	126.300
8	118.900	121.300	123.800
9	116.500	118.900	121.300
10	114.100	116.400	118.800

Τα έξι (6) μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων πέραν του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού, υπολογίζονται αποκλειστικά και μόνον επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των προηγούμενων μισθολογικών κλιμακίων.

Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30%, 40%, 50% και 60% του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1<sup>ο</sup> βαθμό.

Με βάση τα παραπάνω, τα έξι μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

##### **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ**

<b>ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.</b>	<b>31.12.1999</b>	<b>1.1.2000</b>	<b>1.8.2000</b>
1	152.900	156.000	159.200
2	166.800	170.200	173.700
3	180.700	184.400	188.200
4	194.600	198.600	202.600
5	208.500	212.700	217.100
6	--	226.900	231.600

**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ1**

**ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>31.12.1999</b>	<b>1.1.2000</b>	<b>1.8.2000</b>
1	4.362	4.450	4.539
2	4.280	4.366	4.454
3	4.201	4.286	4.372
4	4.124	4.207	4.292
5	4.039	4.120	4.203
6	3.962	4.042	4.123

Τα πέντε (5) μισθολογικά κλιμάκια της παραπάνω ΕΤ 1 κατηγορίας, πέραν του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού του εργατοτεχνικού προσωπικού, υπολογίζονται με βάση το βασικό ημερομίσθιο του 1<sup>ου</sup> βαθμού επί του οποίου και μόνον παρέχονται (και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των μισθολογικών κλιμακίων). Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30%, 40% και 50% του β.ημ. του 1<sup>ου</sup> βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1<sup>ο</sup> βαθμό.

Τα πέντε μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

<b>ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.</b>	<b>31.12.1999</b>	<b>1.1.2000</b>	<b>1.8.2000</b>
1	4.799	4.895	4.993
2	5.235	5.340	5.447
3	5.671	5.785	5.901
4	6.107	6.230	6.355
5	6.543	6.675	6.809

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2**

**ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>31.12.1999</b>	<b>1.1.2000</b>	<b>1.8.2000</b>
1	4.201	4.286	4.372
2	4.124	4.207	4.292
3	4.039	4.120	4.203
4	3.962	4.042	4.123
5	3.883	3.961	4.041
6	3.798	3.874	3.952

## ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Το οικογενειακό επίδομα για τον ή την σύζυγο αυξάνεται από 1.7.2000 κατά 1 %.
2. Από 1.7.2000 το «Μηχανογραφικό επίδομα» διαμορφώνεται ως εξής:

### A) Αναλυτές (ΑΤ Μ1)

Από 0 – 3 χρόνια	30 %	επί	βασικού	μισθού	συν	χρονοεπίδομα
Από 3 – 6 χρόνια	35 %	«	«	«	«	«
Από 6 – 9 χρόνια	40 %	«	«	«	«	«
Από 9 – 12 χρόνια	45 %	«	«	«	«	«
Από 12 και πάνω	50 %	«	«	«	«	«

### B) Προγραμματιστές (ΑΡ Μ2)

Από 0 – 9 χρόνια	20 %	επί	βασικού	μισθού	συν	χρονοεπίδομα
Από 9 – 15 χρόνια	25 %	«	«	«	«	«
Από 15 και πάνω	30 %	«	«	«	«	«

### Γ) Χειριστές Η/Υ (ΜΕ Μ3)

Από 0 – 3 χρόνια	15 %	επί	βασικού	μισθού	συν	χρονοεπίδομα
Από 3 – 9 χρόνια	20 %	«	«	«	«	«
Από 9 και πάνω	25 %	«	«	«	«	«

3. Το προσωπικό των κατηγοριών ΜΕ, ΣΕ όλων των κλάδων και αυτό των κλάδων ΕΤ και ΕΚ προωθείται από 1.4.2000 βαθμολογικά και μισθολογικά κατά μία διετία. Ο πλεονάζων χρόνος που τυχόν έχει διανυθεί μέχρι την 1.4.2000 στον ήδη κατεχόμενο βαθμό ή μισθολογικό κλιμάκιο, λαμβάνεται υπ' όψη για την προαγωγή στην αμέσως επόμενο βαθμό ή μισθολογικό κλιμάκιο.

Για το προσωπικό που πρόκειται να προσληφθεί στην εταιρεία μετά την ισχύ της παρούσας, η εφαρμογή της ως άνω διάταξης επιφέρει τις εξής μεταβολές στους εισαγωγικούς βαθμούς των ως άνω κατηγοριών:

- α) Για τη ΜΕ κατηγορία όλων των κλάδων εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο 8<sup>ος</sup>.
- β) Για τη ΣΕ (Τ5) κατηγορία ως εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο 8<sup>ος</sup>.
- γ) Για τη ΣΕ (ΔΟ6) κατηγορία ως εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο 9<sup>ος</sup>.

Οι προαγωγές από τους ως άνω διαμορφούμενους εισαγωγικούς βαθμούς στους επόμενους βαθμούς γίνονται μετά παρέλευση τριετούς πραγματικής και ευδόκιμης υπηρεσίας και σύμφωνα με τις διατάξεις του κανονισμού προσωπικού.

δ) Για την κατηγορία ΕΤ1 εισαγωγικός βαθμός παραμένει ο ίδιος (6<sup>ος</sup>) για την προαγωγή όμως στον αμέσως επόμενο βαθμό απαιτείται μόνον 1 έτος πραγματικής ευδόκιμης υπηρεσίας, αντί των 3 ετών, εφ' όσον δεν έχει γίνει χρήση του σχετικού δικαιώματος στην ΕΤ2 κατηγορία.

ε) Για την κατηγορία ΕΤ2 το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο παραμένει το ίδιο (6<sup>ο</sup>), η κατάληψη όμως του αμέσως επομένου κλιμακίου, γίνεται μετά παρέλευση μόνο 1 έτους πραγματικής και ευδόκιμης υπηρεσίας, αντί των 3 ετών.

στ) Για τον κλάδο ΕΚ (κατηγορίες ΕΚ1 και ΕΚ2) εισαγωγικός βαθμός παραμένει ο 10<sup>ος</sup> και η προαγωγή στον αμέσως επόμενο γίνεται μετά από 1 έτος ευδόκιμης πραγματικής υπηρεσίας, αντί των 3 ετών.

ζ) Στους εργαζόμενους του κλάδου ΕΤ, που εντάχθηκαν στον εισαγωγικό βαθμό (6<sup>ο</sup>) της ΕΤ1 κατηγορίας ή στον εισαγωγικό κλιμάκιο (6<sup>ο</sup>) της ΕΤ2 κατηγορίας, και το διήνυσαν ευδοκίμως σε 3 έτη, δίδεται προώθηση δύο ετών στον ήδη κατεχόμενο βαθμό ή κλιμάκιο τους.

4. Από 1.1.2000, θεσπίζεται ένα επιπλέον καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο για τους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών, πλην των ΜΕ και ΕΤ1 κατηγορίας, οι οποίες έτυχαν της σχετικής παροχής με την παρελθούσα ΣΣΕ. Έτσι το ανώτατο μισθολογικό κλιμάκιο για την ΑΤ κατηγορία διαμορφώνεται σε 60% επί του 1<sup>ου</sup> βαθμού (1+60%), για την ΑΡ σε 50% επί του 1<sup>ου</sup> βαθμού (1+50%), για την ΣΕ(Τ5) 1+30%, για την ΣΕ(ΔΟ6) και ΕΚ1 1+20% και για την ΕΚ2 1+10%.

Προϋπόθεση για τη λήψη του κλιμακίου αυτού είναι η συμπλήρωση από τους δικαιούχους 32ετούς υπηρεσίας πραγματικής και ευδόκιμης στην ΕΥΔΑΠ και στα ενοποιηθέντα νομικά πρόσωπα από τα οποία αυτή προήλθε (τ.ΟΑΠ και τ.ΕΕΥ, αρθρ. 42 παρ. 1 Κανονισμού Προσωπικού). Όσοι συμπληρώνουν την 32ετία μετά την 1.1.2000, θα λαμβάνουν το μισθολογικό αυτό κλιμάκιο από την ημέρα συμπληρώσεως αυτής.

5. Το επίδομα «ειδικότητας» της κατηγορίας ΜΕ (Τ4) που ανήρχετο σε ποσοστό 9% επί του βασικού και του χρονοεπιδόματος δυνάμει της ΕΣΣΕ του έτους 1996, αυξάνεται σε 10% από την 1.7.2000.

6. Το χορηγούμενο στους απασχολούμενους στα Αντλιοστάσια, Εκβολές και Εκτροπές, βάσει του άρθρ. 4 παρ. 2 της ΕΣΣΕ 24.6.1982 του Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου τ.ΟΑΠ, επίδομα «υπογείου εργασίας» εκ ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου, χορηγείται από 1.4.2000 και στο λοιπό προσωπικό της Εταιρείας, που εργάζεται στους ίδιους χώρους και αντικαθιστά το ήδη χορηγούμενο δραχμικό.

7. Το επίδομα ΣΣΕ της κατηγορίας ΕΤ1 που σήμερα είναι 22% από 1.7.2000 αυξάνεται σε 24%.

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ - ΘΕΣΜΙΚΑ**

1. Από της ισχύος της παρούσας αυξάνεται το χορηγούμενο από την ΕΥΔΑΠ προς τους μισθωτούς της άτοκο δάνειο από 250.000 δρχ. σε 300.000 δρχ. Τούτο πλέον θα είναι εξοφλητέο σε 30 άτοκες μηνιαίες δόσεις.

2. Το κεφ. Γ' «θεσμικές ρυθμίσεις» της ΕΣΣΕ του 1999, αντικαθίσταται ως εξής: «το προσωπικό των κατηγοριών ΑΤΔΟ1 και ΑΡ όλων των κλάδων, προωθείται από 1.4.1999 βαθμολογικά και μισθολογικά κατά ένα (1) βαθμό. Ο πλεονάζων χρόνος που τυχόν έχει διανυθεί μέχρι την 1.4.99 στον ήδη κατεχόμενο βαθμό, λαμβάνεται υπόψη για την προαγωγή στον αμέσως επόμενο βαθμό ή μισθολογικό κλιμάκιο.

Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται στην εταιρεία μετά τον χρόνο αυτόν (1.4.99), ως εισαγωγικός βαθμός της ΑΤΔΟ1 κατηγορίας ορίζεται ο 6<sup>ος</sup> αντί του 7<sup>ου</sup> και για την ΑΡ κατηγορία ο 7<sup>ος</sup> αντί του 8<sup>ου</sup>.

Για τη βαθμολογική προαγωγή ισχύουν οι ίδιες ακριβώς νομικές προϋποθέσεις που προβλέπονται από τον Κανονισμό Προσωπικού και τις ισχύουσες ΣΣΕ (συμπλήρωση πραγματικής και ευδόκιμης τριετούς υπηρεσίας, κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου για τις μη ενιαίες θέσεις, ύπαρξη ανώτερου μισθολογικού κλιμακίου, κ.λπ.).

3. Το προσωπικό της εταιρείας που παραμένει ως έκτακτο, λαμβάνουν μόνον μισθολογικές προαγωγές λόγω του ότι κατά τον χρόνο πρόσληψής του είχε υπερβεί το από τον κανονισμό προσωπικού ανώτατο όριο ηλικίας των 40 ετών εντάσσεται στο τακτικό προσωπικό της εταιρείας. Η ένταξή του ανατρέχει στον αρχικό χρόνο πρόσληψής του και για την εξέλιξή του εφαρμόζονται οι περί εξελίξεως του λοιπού τακτικού προσωπικού διατάξεις του κανονισμού προσωπικού. Η ρύθμιση αυτή επ' ουδενί συνεπάγεται τροποποίηση του κανονισμού προσωπικού.
4. Με από τις παραγράφους 6 και 7 του κεφ. Β' «Κλαδικές Ρυθμίσεις» της ΕΣΣΕ του 1999, προστίθεται η ακόλουθη διάταξη με αριθμό 7 α':  
«όσοι από τους εργαζόμενους των κατηγοριών ΣΕΔΟ 6, ΕΚ1 και ΕΚ2 έχουν συμπληρώσει την 1.4.1999 αντίστοιχα 26, 27 και 24 έτη πραγματικής και ευδόκιμης υπηρεσίας στην ΕΥΔΑΠ και στα ενοποιηθέντα νομικά πρόσωπα τ.ΕΕΥ, τ.ΟΑΠ αρθρ. 42 παρ.1 κανονισμός προσωπικού ΕΥΔΑΠ), θα λάβουν από του χρόνου αυτού (1.4.99) τα θεσπιζόμενα με την ΕΣΣΕ αυτή (1999) μισθολογικά κλιμάκια μετά την προσμέτρηση του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου. Ο πλεονάζων αυτός χρόνος πρέπει να οφείλεται αποκλειστικά στην παραμονή στο εκάστοτε μισθολογικό κλιμάκιο πέραν της τριετίας λόγω ελλείψεως ανωτέρου κλιμακίου».
5. Εργαζόμενοι γονείς παιδιών με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή σύζυγοι αναπήρου σε ποσοστό 100% το οποίο συντηρούν, θα έχουν ωράριο μειωμένο κατά μία (1) ώρα ημερησίως χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών. Η μείωση αυτή του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς υπαλλήλους ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς. Ειδικά οι τυφλοί τηλεφωνητές δικαιούνται μείωση ωραρίου κατά δύο (2) ώρες ημερησίως.
6. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι (22) εργάσιμες ημέρες ετησίως.
7. Το Δ.Σ. δεσμεύεται να προωθήσει τις διαδικασίες επίλυσης των προβλημάτων του εφ' άπαξ σύμφωνα με το πνεύμα της εισηγητικής έκθεσης ν.2744/99 και της από 17.11.99 επιστολής του υφυπουργού οικονομικών κ. Χριστοδουλάκη προς τη διοίκηση της ΕΥΔΑΠ.
8. Δικαιούχοι της εφ' άπαξ αποζημίωσης είναι αυτοί που καθορίζονται ρητά στο κεφ. Δ' της ΕΣΣΕ της 2.7.1991.
9. «Το εδάφιο β' της παρ. 2 του κεφαλαίου β της από 2.7.1991 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για την Ειδική εφ' άπαξ Αποζημίωση, τροποποιείται ως εξής: β) συνταξιοδοτηθεί υποχρεωτικά ή παραιτηθεί εφ' όσον από τα τηρούμενα στοιχεία της αρμόδιας υπηρεσίας της ΕΥΔΑΠ αποδεικνύεται ότι πληροί τις προϋποθέσεις κυρίας συνταξιοδοτήσεώς του λόγω γήρατος σύμφωνα με τις διατάξεις του οικείου ασφαλιστικού φορέα του, που ισχύουν κάθε φορά, και προσκομίσει βεβαίωση του φορέα ότι έχει καταθέσει για το λόγο αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά του».
10. Συγκροτείται επιτροπή με ευθύνη του Διευθύνοντος Συμβούλου με τη συμμετοχή εκπροσώπου της Ομοσπονδίας προκειμένου να εξετάσει τη λειτουργία του Συνεταιρισμού.

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2000 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2000, εκτός από τις περιπτώσεις που οι επιμέρους ρυθμίσεις ορίζουν άλλως.

Η ΕΣΣΕ αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή παροχές που έχουν χορηγηθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. ή άλλες διατάξεις, εφ' όσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
Διονύσιος Ξένος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Χαλκιαδάκης Μιχάλης

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Μουτάφης Ευάγγελος