

Στο Γαλάτσι Αττικής την **22 Ιουλίου 1999** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 1999.

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

Οι Βασικοί Μισθοί και τα Βασικά Ημερομίσθια όλων των κατηγοριών προσωπικού που διέπονται από την παρούσα Σύμβαση, αυξάνονται σε δύο στάδια, κατά 2 % από 1.1.1999 και 2 % από 1.7.1999 και διαμορφώνονται ως ακολούθως:

#### **ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

##### **ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>31.12.1998</b>	<b>1.1.1999</b>	<b>1.7.1999</b>
1	133.500	136.200	139.000
2	128.900	131.500	134.200
3	125.800	128.400	131.000
4	123.500	126.000	128.600
5	121.200	123.700	126.200
6	118.800	121.200	123.700
7	116.500	118.900	121.300
8	114.200	116.500	118.900
9	111.900	114.200	116.500
10	109.600	111.800	114.100

Τα πέντε (5) μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων πέραν του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού, υπολογίζονται αποκλειστικά και μόνον επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των προηγούμενων μισθολογικών κλιμακίων.

Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30%, 40% και 50% του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1<sup>ο</sup> βαθμό.

Με βάση τα παραπάνω, τα έξι μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

##### **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ**

<b>ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.</b>	<b>31.12.1998</b>	<b>1.1.1999</b>	<b>1.7.1999</b>
1	146.850	149.820	152.900
2	160.200	163.440	166.800
3	173.550	177.060	180.700
4	186.900	190.680	194.600
5	200.250	204.300	208.500

## ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ1

#### ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>31.12.1999</b>	<b>1.1.2000</b>	<b>1.8.2000</b>
1	4.192	4.276	4.362
2	4.113	4.196	4.280
3	4.037	4.118	4.201
4	3.963	4.043	4.124
5	3.881	3.959	4.039
6	3.807	3.884	3.962

Τα τέσσερα (4) μισθολογικά κλιμάκια της παραπάνω ΕΤ 1 κατηγορίας, πέραν του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού του εργατοτεχνικού προσωπικού, υπολογίζονται με βάση το βασικό ημερομίσθιο του 1<sup>ου</sup> βαθμού επί του οποίου και μόνον παρέχονται (και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των μισθολογικών κλιμακίων). Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30% και 40% του β.ημ. του 1<sup>ου</sup> βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1<sup>ο</sup> βαθμό.

Τα τέσσερα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

<b>ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.</b>	<b>31.12.1998</b>	<b>1.1.1999</b>	<b>1.7.1999</b>
1	4.611	4.704	4.799
2	5.030	5.132	5.235
3	5.449	5.559	5.671
4	5.868	5.987	6.107

### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2

#### ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>31.12.1998</b>	<b>1.1.1999</b>	<b>1.7.1999</b>
1	4.037	4.118	4.201
2	3.963	4.043	4.124
3	3.881	3.959	4.039
4	3.807	3.884	3.962
5	3.731	3.806	3.883
6	3.650	3.723	3.798

## ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Το ανθυγιεινό επίδομα που χορηγείται στους εργαζόμενους στα Κέντρα Λυμμάτων και ΚΕΡΕΦΥΤ, από 1.4.1999 αυξάνεται κατά 15% δηλ. από 35% ανέρχεται σε ποσοστό 50% επί του βασικού και του χρονοεπιδόματος. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη της χορηγούμενης αυξήσεως είναι να εργάζονται οι δικαιούχοι στους χώρους των Κέντρων Λυμμάτων, Ψυτάλλειας, Μεταμόρφωσης και ΚΕΡΕΦΥΤ.
2. Το «επίδομα ΣΣΕ) αυξάνεται από 1.8.1999 κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες.
3. Το τελευταίο κλιμάκιο του «χρονοεπιδόματος» αυξάνεται από 1.4.1999 κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες, δηλ. από 80% θα ανέρχεται σε 82%.
4. Το «ταμειακό επίδομα» αυξάνεται από 1.7.1999 κατά 10.000 δρχ. και διαμορφώνεται για μεν τα ταμεία εισπράξεων από 30.000 σε 40.000 δρχ., για δε τα ταμεία πληρωμών από 20.000 σε 30.000 δρχ.
5. Από 1.1.1999 θεσπίζεται ένα επιπλέον καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο για ΜΕ κατηγορία. Έτσι το ανώτατο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται σε 40% επί του 1<sup>ου</sup> βαθμού (1+40%). Προϋπόθεση για τη λήψη του κλιμακίου αυτού είναι η συμπλήρωση από τους δικαιούχους 32 ετούς υπηρεσίας πραγματικής και ευδόκιμης στην ΕΥΔΑΠ και στα ενοποιηθέντα νομικά πρόσωπα από τα οποία αυτή προήλθε τ.ΕΕΥ και τ.ΟΑΠ (αρθ. 42 παρ. 1 κανονισμός προσωπικού).  
Κάθε είδους πλασματική ή εκτός των παραπάνω αναφερομένων περιπτώσεων (αρθ. 42 παρ. 1 κανονισμός προσωπικού) υπηρεσία δεν προσμετράτε. Διευκρινίζεται ότι όσοι συμπληρώνουν την 32ετή υπηρεσία μετά την 1.1.1999, θα λαμβάνουν το μισθολογικό αυτό κλιμάκιο από την ημέρα συμπλήρωσής αυτής.  
Ακριβώς τα ίδια ως άνω ισχύουν και για την κατηγορία Ε1, για την οποία θεσπίζεται από 1.1.1999 νέο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο 1+50% με τους αυτούς όρους και προϋποθέσεις.
6. Από 1.4.1999 ορίζεται ως καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο των κατηγοριών ΕΚ1 & ΣΕΔΟ 6 το 10% επί του 1<sup>ου</sup> βαθμού, αντί του μισθού του 2<sup>ου</sup> βαθμού που ίσχυε μέχρι σήμερα.  
Τα νέα αυτά μισθολογικά κλιμάκια χορηγούνται το μεν πρώτο (1<sup>ου</sup> βαθμού) σε όσους έχουν διανύσει τριετή ευδόκιμη πραγματική υπηρεσία στο υφιστάμενο μέχρι σήμερα καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο (2<sup>ου</sup> βαθμού), το δε δεύτερο (1+10%), σε όσους έχουν διανύσει 6 ετή ευδόκιμη πραγματική υπηρεσία στο υφιστάμενο καταληκτικό κλιμάκιο.  
Πάντως, καμία μισθολογική παροχή από την εφαρμογή της ρύθμισης αυτής δεν μπορεί να ανατρέχει προ της 1.4.1999.
7. Ομοίως από 1.4.1999 ως καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας ΕΚ2 λογίζεται ο μισθός του 1<sup>ου</sup> βαθμού αντί του 3<sup>ου</sup> που ήταν μέχρι σήμερα.  
Τα νέα αυτά μισθολογικά κλιμάκια χορηγούνται το μεν πρώτο (2<sup>ου</sup> βαθμού) σε όσους έχουν διανύσει τριετή ευδόκιμη πραγματική υπηρεσία στο υφιστάμενο μέχρι σήμερα καταληκτικό κλιμάκιο (3<sup>ου</sup> βαθμού), το δε δεύτερο (1<sup>ου</sup> βαθμού) σε όσους έχουν διανύσει δετή ευδόκιμη πραγματική υπηρεσία στο υφιστάμενο καταληκτικό κλιμάκιο. Καμία μισθολογική παροχή από την παραπάνω ρύθμιση δεν ανατρέχει προ της 1.4.1999.
8. Από 1.7.1999 το επίδομα για τα βαρέα οχήματα θα υπολογίζεται και επί του χρονοεπιδόματος.

## **ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Ως εισαγωγικός βαθμός της κατηγορίας ΑΤ ΔΟ1 ορίζεται ο 6<sup>ος</sup> βαθμός αντί του 7<sup>ου</sup> που ήδη ισχύει υπό το καθεστώς του Κανονισμού Προσωπικού ΕΥΔΑΠ (Π.Δ. 597/85). Μετά από τη ρύθμιση τούτη, το προσωπικό της κατηγορίας αυτής επανεπεντάσσεται βαθμολογικά και μισθολογικά από του χρόνου της αρχικής εντάξεώς του στον αμέσως ανώτερο βαθμό από αυτόν που είχε ενταχθεί. Η βαθμολογική αυτή επανένταξη συνεπεία της προωθήσεως ανατρέχει στον αρχικό χρόνο ένταξης, οι μισθολογικές όμως, συνέπειές της εκκινούν την 1.4.1999.

Επειδή η ρύθμιση αυτή ανατρέχει στον αρχική χρόνο ένταξης, ο χρόνος που έχει διανύσει κάθε εργαζόμενος αυτής της κατηγορίας στο βαθμό που κατείχε πριν από εφαρμογή της ρύθμισης αυτής, δεν χάνεται αλλά εξακολουθεί να υφίσταται για την προαγωγή του στον επόμενο μισθολογικό βαθμό, σαν να ήταν αυτός ο πράγματι κατεχόμενος βαθμός. Για την βαθμολογική προαγωγή ισχύουν οι ίδιες ακριβώς νομικές προϋποθέσεις που προβλέπονται από τον Κανονισμό Προσωπικού και τις ισχύουσες ΣΣΕ (συμπλήρωση πραγματικής και ευδόκιμης τριετούς υπηρεσίας, κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τις μη ενιαίες θέσεις, ύπαρξη ανώτερου μισθολογικού ή βαθμολογικού κλιμακίου κ.α.).

2. Ως εισαγωγικός βαθμός της κατηγορίας ΑΡ (πτυχιούχοι Ανωτέρων Σχολών) ορίζεται ο 7<sup>ος</sup> βαθμός αντί του 8<sup>ου</sup> που ήδη ισχύει υπό το καθεστώς του Κανονισμού Προσωπικού ΕΥΔΑΠ (Π.Δ. 597/85). Για την εφαρμογή της ρύθμισης αυτής ισχύουν ακριβώς οι ίδιες προϋποθέσεις που αναφέρθηκαν αμέσως παραπάνω για την ΑΤ ΔΟ 1 κατηγορία.

## **ΕΙΔΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ**

Στις εργαζόμενες μητέρες που κυοφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η άδεια αυτή χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα γιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται μεταγενέστερα ή ενωρίτερα από το χρόνο που αρχικά είχε πιθανολογηθεί ο συνολικός χρόνος αδειάς είναι πέντε (5) μήνες. Στις εργαζόμενες μητέρες που επιθυμούν να μην κάνουν χρήση του δικαιώματος μειωμένου ωραρίου που ισχύει μέχρι σήμερα (δύο (2) ώρες ημερησίως μέχρι ηλικίας του τέκνου δύο ετών και μίας (1) ώρας ημερησίως μέχρι συμπλήρωσης ηλικίας του τέκνου τεσσάρων ετών) χορηγείται άδεια εννέα μηνών με αποδοχές σε συνέχεια της αδειάς τοκετού για την ανατροφή το παιδιού της.

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2000 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2000, εκτός από τις περιπτώσεις που οι επιμέρους ρυθμίσεις ορίζουν άλλως.

Η ΕΣΣΕ αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή παροχές που έχουν χορηγηθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. ή άλλες διατάξεις, εφ' όσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ  
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
Διονύσιος Ξένος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ζαχαρόπουλος Θόδωρος  
Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Μουτάφης Ευάγγελος