

Στην Αθήνα σήμερα την **22 Μαΐου 1991** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 1991.

A. ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από 1.5.1991 οι βασικοί μισθοί των βαθμών όλων των κατηγοριών του προσωπικού αυξάνονται κατά 6.000 δραχμές και τα βασικά ημερομίσθια κατά 200 δραχμές.
2. Από 1.5.1991 χορηγείται αύξηση εκ ποσοστού 2,5% επί του συνόλου των εκάστοτε μηνιαίων τακτικών αποδοχών όλου του προσωπικού.
3. Από 1.7.1991 παύει να ισχύει ο περιορισμός της κοινής απόφασης αρ. 238/64/18.1.1986 των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών που αφορά την Α.Τ.Α. του έτους 1986.
4. Από 1.10.1991 χορηγείται αύξηση εκ ποσοστού 2% επί του συνόλου των εκάστοτε τακτικών μηνιαίων αποδοχών όλου του προσωπικού και ημερομισθίων.
5. Από 1.12.1991 οι βασικοί μισθοί των βαθμών όλων των κατηγοριών του προσωπικού αυξάνονται κατά 2.000 δραχμές και τα βασικά ημερομίσθια κατά 65 δραχμές.

Με βάση τα παραπάνω οι μισθοί και τα ημερομίσθια διαμορφώνονται ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

| ΒΑΘΜΟΙ | 1. 5. 1991 | 1. 12. 1991 |
|---------------|-------------------|--------------------|
| A | 71.100 | 73.100 |
| B | 65.200 | 67.200 |
| 1 | 65.070 | 67.070 |
| 2 | 59.700 | 61.700 |
| 3 | 58.300 | 60.300 |
| 4 | 55.900 | 57.900 |
| 5 | 54.100 | 56.100 |
| 6 | 52.200 | 54.200 |
| 7 | 50.300 | 52.300 |
| 8 | 47.900 | 49.900 |
| 9 | 45.800 | 47.800 |
| 10 | 44.000 | 46.000 |
| 11 | 42.100 | 44.100 |

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ1

| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ | 1. 5. 1991 | 1. 12. 1991 |
|-----------------------------|-------------------|--------------------|
| 1 | 1.954 | 2.019 |
| 2 | 1.795 | 1.860 |
| 3 | 1.745 | 1.810 |
| 4 | 1.695 | 1.760 |
| 5 | 1.645 | 1.710 |
| 6 | 1.625 | 1.690 |

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2

| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ | 1. 5. 1991 | 1. 12. 1991 |
|-----------------------------|-------------------|--------------------|
| 1 | 1.790 | 1.855 |
| 2 | 1.695 | 1.760 |
| 3 | 1.610 | 1.675 |
| 4 | 1.600 | 1.665 |
| 5 | 1.590 | 1.655 |
| 6 | 1.580 | 1.645 |

Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στους εργαζομένους του Τομέα Αποχέτευσης που πάσχουν από ηπατίτιδα, χορηγείται άδεια πέντε εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές, πέραν των ήδη χορηγουμένων.

2. Συγχωνεύονται τα μέχρι σήμερα χορηγούμενα στο προσωπικό δάνεια (της ΕΥΔΑΠ 45.000 δραχμές και Ομοσπονδίας) σε ένα ενιαίο δάνειο 250.000 δραχμών το οποίο θα χορηγείται σε όσους επικαλούνται οικονομική ανάγκη και κατόπιν αιτήσεώς τους. Η αίτηση υποβάλλεται στην Υπηρεσία Προσωπικού. Το δάνειο είναι άτοκο και θα εξοφλείται σε είκοσι πέντε (25) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Προϋπόθεση της χορήγησης του δανείου θα είναι η εξόφληση του προηγούμενου.

3. Θα εξετασθούν από κοινού (Διοίκηση ΕΥΔΑΠ – Ομοσπονδία) και σε εύλογο χρόνο τα παρακάτω θέματα:

Α) Η χορήγηση άδειας μητρότητας στο θήλυ προσωπικό της ΕΥΔΑΠ μέχρι τη συμπλήρωση των δύο ετών του τέκνου τους με αποδοχές το ύψος των οποίων δεν θα πρέπει να υπολείπεται του 50% των συνολικών τακτικών μηνιαίων αποδοχών τους. Ευνόητο είναι ότι, σε περίπτωση που υιοθετηθεί η ρύθμιση αυτή, η εργαζόμενη που θα κάνει χρήση αυτής της άδειας και για όσο

χρόνο διαρκεί η εν λόγω άδεια δεν δικαιούται της δαπάνης βρεφονηπιακού σταθμού για το τέκνο αυτό.

Β) Η χορήγηση στο προσωπικό χαμηλότοκου στεγαστικού δανείου, για την απόκτηση πρώτης κατοικίας.

Γ) Η δημιουργία ιδιόκτητων παραθεριστικών κέντρων και παιδικών κατασκηνώσεων.

Δ) Η προσαύξηση των ήδη συμφωνηθέντων αποδοχών μέσα από την παραγωγικότητα (ατομικά – συλλογικά) με όρους και προϋποθέσεις που θα συμφωνηθούν από κοινού, ώστε να υπάρξει ένα επιπλέον κίνητρο για αύξηση της αποδοτικότητας των εργαζομένων.

Ε) Η σύνταξη κανονισμού τοποθέτησης στελεχών. Μέχρι την σύνταξη του εν λόγω κανονισμού και προκειμένου για την τοποθέτηση προϊσταμένων υπηρεσιών και τμημάτων (εξαιρουμένων των προϊσταμένων των ανεξαρτήτων υπηρεσιών), ο Γενικός Διευθυντής δύναται να ζητήσει τη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

ΣΤ) Η εξεύρεση κτιρίου για την μεταστέγαση της Ομοσπονδίας.

4. Επιχορηγείται η Ομοσπονδία με 1.000.000 δραχμές για το 1991 το οποίο θα διατεθεί για πολιτιστικές εκδηλώσεις επί αποδόσει λογαριασμού στην ΕΥΔΑΠ.

5. Από 1.9.1991 οι προϋποθέσεις χορήγησης του οικογενειακού επιδόματος για τα θήλα τέκνα του προσωπικού της ΕΥΔΑΠ, εφαρμόζονται αδιακρίτως για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού.

6. Οι οποιοσδήποτε αλλαγές στη λειτουργία της εταιρείας, οι οποίες ήθελαν γίνει, στα πλαίσια εκσυγχρονισμού της ΕΥΔΑΠ (κατάργηση διευθύνσεων, υπηρεσιών κ.λπ.) δεν θίγουν την μονιμότητα του προσωπικού, όπως αυτή προβλέπεται από τον ισχύοντα κανονισμό προσωπικού και τον ν. 1068/80, καθώς και τις εργασιακές σχέσεις.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1^η Ιανουαρίου 1991 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1991. Η παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν θίγει ρυθμίσεις που συμφωνήθηκαν με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μεταξύ της ΕΥΔΑΠ και της Ομοσπονδίας Προσωπικού ΕΥΔΑΠ ή παροχές που χορηγήθηκαν στο προσωπικό με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς επίσης και ρυθμίσεις που έγιναν με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου όπως η απόφαση 7126/24.1.1991, 7058/5.12.1990 κ.τ.λ. ή άλλες διατάξεις.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Νικόλαος Δαμαλίτης

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Θ. Ζαχαρόπουλος
Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Β. Χριστόπουλος