

Στην Αθήνα την **19 Μαΐου 1993** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 1992.

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Τα δύο μέρη συμφωνούν να ορισθεί Επιτροπή στην οποία θα συμμετέχει εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας και του ΚΕΣ προκειμένου να εξετασθεί ο τρόπος μεταφοράς του Προσωπικού στους χώρους εργασίας, έτσι ώστε να εξασφαλισθεί η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης.

2. Συμφωνείται η συγκρότηση επιτροπής στην οποία θα συμμετέχει εκπρόσωπος των εργαζομένων και του ΚΕΣ για την τροποποίηση προς το καλύτερο διατάξεων του Κανονισμού Υγειονομικής Περίθαλψης.

3. Με την παρούσα σύμβαση τίθεται σε ισχύ ο Κανονισμός Εργασίας της ΕΥΔΑΠ που έχει εγκριθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και του οποίου αντίγραφο επισυνάπτεται στην παρούσα.

4. Το υπηρετούν στην ΕΥΔΑΠ κατά την 31^η Δεκεμβρίου 1992 έκτακτο προσωπικό, εντάσσεται στο τακτικό προσωπικό της ΕΥΔΑΠ. Η ένταξή του σε κλάδους και κατηγορίες θα γίνει ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα και σύμφωνα με τις διατάξεις του ισχύοντος Κανονισμού Προσωπικού. Το προσωπικό που δεν συμπληρώνει τις προϋποθέσεις τους κανονισμού για ένταξή του στο τακτικό θα παραμείνει ως έκτακτο προσωπικό.

5. Η ΕΥΔΑΠ δεσμεύεται ότι η βαθμολογική και μισθολογική επανένταξη του προσωπικού των κατηγοριών ΜΕ και ΣΕ όλων των κλάδων θα έχει εφαρμογή από 1. 3. 1993. Η διαδικασία και οι όροι επανένταξης θα ρυθμιστούν με την Συλλογική Σύμβαση του 1993.

6. Εργαζόμενος ή εργαζομένη, οι οποίοι δικαιούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις στην ΕΥΔΑΠ να στέλνουν τα παιδιά τους σε βρεφονηπιακό σταθμούς δύναται να κάνουν χρήση της κατ' οίκον φύλαξης. Η ετήσια δαπάνη που θα καταβάλλει η ΕΥΔΑΠ στην εργαζόμενο ή την εργαζομένη δεν μπορεί να υπερβαίνει το μέσο όρο της δαπάνης για βρεφονηπιακό σταθμό. Για περισσότερα του ενός παιδιά η εν λόγω δαπάνη προσαυξάνεται κατά 50%. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση δαπάνης για κατ' οίκον φύλαξη είναι α) να εργάζονται αποδεδειγμένα και οι δύο γονείς και β) οι αποδείξεις φυλάκτρων που θα προσκομίζονται στην ΕΥΔΑΠ θα είναι νόμιμες.

7. Α) Το εδάφιο 1 του κεφαλαίου Ε της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης της 2. 5. 1991 για την εφ' άπαξ αποζημίωση του προσωπικού τροποποιείται ως εξής:

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου ή εργαζομένης κατά την διάρκεια της θητείας του, ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας τους στην εταιρεία, στον απομένοντα σύζυγο και τα τέκνα καταβάλλεται η ανώτερη αποζημίωση που μπορεί να λάβει εργαζόμενος της ΕΥΔΑΠ (28) μισθοί) σε συνάρτηση με την κατηγορία, το βαθμό και τις αποδοχές του.

Β) Διευκρινίζεται ότι η έννοια της διάταξης της παραγράφου 2 του κεφαλαίου ΣΤ της ΕΣΣΕ για την εφ' άπαξ αποζημίωση της 2. 7. 1991 είναι ότι καταργούνται για τους υπαγόμενους στην εν λόγω σύμβαση οι διατάξεις της παραγράφου 2 του Κεφαλαίου Δ της ΕΣΣΕ της 2. 4. 1990 που αφορούν στην

σύσταση α) ταμείου εφ' άπαξ και β) ταμείου σύνταξης. Όλες οι άλλες ρυθμίσεις που αφορούν στην προκαταβολή της εταιρείας την 1^η εκάστου έτους και τον τρόπο υπολογισμού αυτής καθώς και οι υπόλοιπες μέχρι τέλους της εν λόγω παραγράφου ρυθμίσεις εξακολουθούν να ισχύουν.

8. Οι συνδικαλιστικές άδειες των εκπροσώπων των εργαζομένων καθορίζονται ως εξής:

Η διοίκηση της Ομοσπονδίας Προσωπικού ΕΥΔΑΠ και τα προεδρεία των πρωτοβαθμίων Οργανώσεων δικαιούνται συνδικαλιστικής αδείας ως ο νόμος ορίζει γενικά και ειδικά ο νόμος 1068/80 και η ΕΣΣ εργασίας του 1984 προβλέπουν.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1. 1. 1992 και λήγει 31. 12. 1992.

Η ΕΣΣΕ αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή παροχές που έχουν χορηγηθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. ή άλλες διατάξεις, εφ' όσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Δαμαλίτης Νίκος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Θ. ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ν. ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ