

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2012

Στην Αθήνα σήμερα την 10 Μαΐου 2012, στα επί της οδού Λαοδικείας αριθ. 29 γραφεία της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ (Ε.ΥΔ.ΑΠ.)», οι υπογράφωντες αφ' ενός **κ.Νικόλαος Μπάρδης**, Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑΣ (Ε.ΥΔ.ΑΠ.)», ο οποίος έχει εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσας με την υπ' αριθμ. απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, αφ' ετέρου οι κ.κ. **Ευάγγελος Δημούδης** και **Χρήστος Κιόσης** με την ιδιότητα του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα αντίστοιχα της ένωσης Επαγγελματιών Σωματείων με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.ΥΔ.Α.Π. (ΟΜ.Ε. – Ε.ΥΔ.Α.Π.)», που εδρεύει στην Αθήνα και οι οποίοι εκπροσωπούν εν προκειμένω τις ακόλουθες συνδικαλιστικές Οργανώσεις εργαζομένων της Ε.ΥΔ.Α.Π. :

1) το Σύλλογο Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π. , 2) το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 3) το Σύλλογο Υπαλλήλων Κλάδου Μέσης Εκπαίδευσης Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π. 4) το Σωματείο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 5) το Σωματείο Εργαζομένων στον Τομέα Αποχέτευσης Ε.ΥΔ.Α.Π., 6) το Σύλλογο Μηχανικών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ε.ΥΔ.Α.Π., 7) το Σύλλογο Τεχνικών Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., 8) το Σύλλογο Ειδικών Υπηρεσιών Ε.ΥΔ.Α.Π., 9) το Σύλλογο Καταμετρητών Ε.ΥΔ.Α.Π., 10) τον Σύλλογο Εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π., 11) την ένωση Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., 12) το Σωματείο Οδηγών Ε.ΥΔ.Α.Π., εξουσιοδοτημένοι νόμιμα με την με αριθμό 5 απόφαση (αριθ.πρωτ. : 712/10-5-2012) του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την υπογραφή της παρούσας, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ανεπιφύλακτα την υπογραφή της ακόλουθης Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το έτος 2012.

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη:

1. το δυσχερές οικονομικό περιβάλλον μέσα στο οποίο διεξήχθησαν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας ΣΣΕ.
2. την αμοιβαία πρόθεση διασφάλισης μέσω κοινά αποδεκτών αρχών της ομαλής λειτουργίας της Ε.ΥΔ.Α.Π., στην οποία συμβάλλει μέχρι σήμερα το εργατικό της δυναμικό.
3. τη ρητή δήλωση της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. κατά τη διεξαγωγή των συλλογικών διαπραγματεύσεων ότι δεσμεύεται από τη νομοθεσία που είναι σε ισχύ και αφορά ζητήματα αμοιβών και μισθολογικού κόστους (Ν. 3833/2010, Ν. 3845/2010, Ν.4024/2011 και Ν. 4046/2012).
4. τη ρητή δήλωση της ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π. και δι' αυτής των σωματείων μελών της και των εργαζομένων που καλύπτονται από τη ΣΣΕ, ότι η υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ δεν συνιστά παραίτηση από το δικαίωμα προσβολής του νομοθετικού πλαισίου μονομερούς ρύθμισης των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε βασιζόμενης σε αυτό πράξης.
5. τη δηλωμένη βούληση των συμβαλλομένων μερών ότι τυχόν μερική ή ολική ακυρότητα όρου της παρούσας δεν επηρεάζει την ισχύ του υπολοίπου του μερικώς ακύρου όρου ή των λοιπών όρων της παρούσας, οι οποίοι ισχύουν και συνεχίζουν να δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Επί του μισθολογίου, ως αυτό διαμορφώνεται κατά την 31.12.2009 από νομοθετικές διατάξεις, τις αναφερόμενες στον όρο 6 επιχειρησιακές και ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τις αποφάσεις Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π. και δικαστικές αποφάσεις, των οποίων η εφαρμογή αφορά σε μισθολογικές διαφορές, η Διοίκηση της Ε.ΥΔ.Α.Π. δεσμεύεται να εφαρμόσει και να υλοποιήσει τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 31 Ν. 4024/2011, με τρόπο ώστε το μέσο κατά κεφαλήν κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού κατά την υπογραφή της παρούσας να ισούται

με το 65% του μέσου κατά κεφαλήν αντίστοιχου κόστους της Εταιρείας ως αυτό έχει διαμορφωθεί κατά την 31.12.2009 σύμφωνα με τα παραπάνω, περιλαμβανομένων των περικοπών που έλαβαν χώρα δυνάμει των νόμων 3833/2010 και 3845/2010.

2. Οι ανωτέρω περικοπές θα ισχύουν μέχρι τη λήξη του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής. Μετά τη λήξη της εφαρμογής του εν λόγω πλαισίου, όπως αυτό ορίζεται στους νόμους 3985/2011, 3986/2011 και 4024/2011, το μισθολόγιο του προσωπικού της Ε.ΥΔ.Α.Π. επανέρχεται στο καθεστώς που ίσχυε κατά την 31.12.2009, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με τα παραπάνω.

3. Οι διατάξεις του από Δεκεμβρίου 1985 Κανονισμού Προσωπικού της Ε.ΥΔ.Α.Π., ο οποίος κυρώθηκε με το Π.Δ. 597/1985, όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί από νομοθετικές ρυθμίσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αποφάσεις Δ.Σ., και ισχύουν σήμερα, αποτελούν όρο και αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

4. Καταγγελία της σύμβασης εργασίας επιτρέπεται μόνον για σπουδαίο λόγο που συντρέχει στο πρόσωπο του μισθωτού. Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, η Ε.ΥΔ.Α.Π. δεσμεύεται να μην προσφύγει σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας εν γένει του προσωπικού για οικονομοτεχνικούς λόγους.

5. Σε περίπτωση γνωστοποίησης εγγράφου της ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π. προς την Εταιρεία, με το οποίο γνωστοποιείται το προσωπικό ασφαλείας με βάση τις διατάξεις του Ν. 1264/1982, η μη απάντηση ή έγγραφη άρνηση της Διοίκησης της Εταιρείας εντός 15ημέρου από της γνωστοποίησης του ανωτέρω εγγράφου, λογίζεται ως αποδοχή του περιεχομένου του.

6. Με την επιφύλαξη των όρων 1 και 2, οι όροι και διατάξεις των με ημερομηνία 28/3/80, 1/4/81, 23/6/82, 24/6/82, 6/7/82, 20/12/83, 27/9/84, 5/8/85, 16/7/87, 5/7/88, 25/4/89, 2/4/90, 22/5/91, 2/7/91, 19/5/93, 8/10/93, 21/7/94, 5/6/96, 4/6/97, 22/7/99, 31/3/00, 7/6/01, 3/6/02, 3/7/03, 1/3/04, 11/7/05, 31/5/06, 5/6/07, 26/6/07, 5/6/08 και 12/6/09 ειδικών και επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, οι οποίες συνήφθησαν μεταξύ των νομίμων εκπροσώπων της Ε.ΥΔ.Α.Π., και των νομίμων εκπροσώπων της ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π εξακολουθούν να ισχύουν και ενσωματώνονται ως αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας, αποτελώντας ενιαίο σύνολο.

7. Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ συμφωνείται ως ορισμένου χρόνου, ήτοι αρχίζει την 10/5/2012 και λήγει την 9/5/2015.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την ΕΥΔΑΠ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΠΑΡΔΗΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΔΗΜΟΥΔΗΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΙΟΣΗΣ