

Στο Γαλάτσι Αττικής την **7^η Ιουνίου 2001** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 2001.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Οι Βασικοί Μισθοί και τα Βασικά Ημερομίσθια όλων των κατηγοριών προσωπικού που διέπονται από την παρούσα Σύμβαση, αυξάνονται σε δύο στάδια, δηλ. κατά τέσσερις χιλιάδες (4.000) δραχμές από 1/1/2001 και κατά πέντε χιλιάδες (5.000) δραχμές από 1/7/2001.

Έτσι, οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια διαμορφώνονται ως ακολούθως:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΒΑΘΜΟΙ	31.12.2000	1.1.2001	1.7.2001
1	144.700	148.700	153.700
2	139.700	143.700	148.700
3	136.400	140.400	145.400
4	133.900	137.900	142.900
5	131.400	135.400	140.400
6	128.800	132.800	137.800
7	126.300	130.300	135.300
8	123.800	127.800	132.800
9	121.300	125.300	130.300
10	118.800	122.800	127.800

Τα έξι (6) μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων πέραν του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού, υπολογίζονται αποκλειστικά και μόνον επί του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των προηγούμενων μισθολογικών κλιμακίων.

Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30%, 40%, 50% και 60% του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1^ο βαθμό.

Με βάση τα παραπάνω, τα έξι μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.	31.12.2000	1.1.2001	1.7.2001
1 + 10 %	159.200	163.570	169.070
1 + 20 %	173.700	178.440	184.440
1 + 30 %	188.200	193.310	199.810
1 + 40 %	202.600	208.180	215.180
1 + 50 %	217.100	223.050	230.550
1 + 60 %	231.600	237.920	245.920

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ1

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΒΑΘΜΟΙ	31.12.2000	1.1.2001	1.7.2001
1	4.539	4.672	4.839
2	4.454	4.587	4.754
3	4.372	4.505	4.672
4	4.292	4.425	4.592
5	4.203	4.336	4.503
6	4.123	4.256	4.423

Τα πέντε (5) μισθολογικά κλιμάκια της παραπάνω ΕΤ 1 κατηγορίας, πέραν του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού του εργατοτεχνικού προσωπικού, υπολογίζονται με βάση το βασικό ημερομίσθιο του 1^{ου} βαθμού επί του οποίου και μόνον παρέχονται (και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των μισθολογικών κλιμακίων). Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30%, 40% και 50% του β.ημ. του 1^{ου} βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1^ο βαθμό.

Τα πέντε μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.	31.12.2000	1.1.2001	1.7.2001
1 + 50 %	6.809	7.008	7.259
1 + 40 %	6.355	6.541	6.775
1 + 30 %	5.901	6.074	6.291
1 + 20 %	5.447	5.606	5.807
1 + 10 %	4.993	5.139	5.323

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΒΑΘΜΟΙ	31.12.2000	1.1.2001	1.7.2001
1	4.372	4.505	4.672
2	4.292	4.425	4.592
3	4.203	4.336	4.503
4	4.123	4.256	4.423
5	4.041	4.174	4.341
6	3.952	4.084	4.252

Αυξάνονται από 1.7.2001 όλα τα κλιμάκια του χρονοεπιδόματος κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες, πλην του τελευταίου που αυξάνεται κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα και διαμορφώνονται ως εξής:

Χρόνια Υπηρεσίας	31.12.2000	1.7.2001
2	6 %	8 %
5	12 %	14 %
8	20 %	22 %
11	30 %	32 %
13	38 %	40 %
15	47 %	49 %
17	55 %	57 %
20	63 %	65 %
23	70 %	72 %
26	74 %	76 %
29	78 %	80 %
32	82 %	83 %

ΕΙΔΙΚΕΣ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από 1.7.2001 αυξάνεται το οικογενειακό επίδομα που χορηγείται στον ή στην δικαιούχο σύζυγο για το πρώτο και το δεύτερο παιδί κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα.
2. Η υγειονομική περίθαλψη που παρέχεται στα τέκνα των εργαζομένων σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 2 περ. β' του Κανονισμού Προσωπικού ΕΥΔΑΠ, διατηρείται ανεξαρτήτως του φύλλου τους (άρρενα και θήλεα), για όσο χρονικό διάστημα αυτά δεν δικαιούνται υγειονομική περίθαλψη από άλλον φορέα.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ – ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Οι υπηρετούντες στην Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (Υ.Π.Π.) της ΕΥΔΑΠ ως τεχνικοί ασφαλείας και ιατροί εργασίας, υπάγονται στις διατάξεις του κεφαλαίου Δ' της ΕΣΣΕ έτους 1991 και δικαιούνται της εφ' άπαξ αποζημιώσεως που θεσπίζεται με αυτήν με την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλουν τις αναλογούσες εισφορές από την ημερομηνία προσλήψεώς τους.
2. Από της ισχύος της παρούσας αυξάνεται το χορηγούμενο από την ΕΥΔΑΠ προς τους μισθωτούς της άτοκο δάνειο από 300.000 δρχ. σε 500.000 δρχ. Τούτο θα είναι εξοφλητέο σε 36 άτοκες μηνιαίες δόσεις.
3. Η ΕΥΔΑΠ θα χορηγήσει στην αντισυμβαλλόμενη «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΥΔΑΠ» το ποσόν των 40.000.000 δρχ. (20.000.000 δρχ. για το 2001 και 20.000.000 δρχ. για το 2002) ως οικονομική ενίσχυση για την εκπαίδευση των συνδικαλιστικών στελεχών της και τη συμμετοχή τους σε εθνικές και διεθνείς εκδηλώσεις, για τη συμμετοχή και οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και συναφείς σκοπούς.

Το ποσόν κατά το οποίο το συνολικό κόστος της παρούσας σύμβασης, υπερβαίνει την εγκεκριμένη από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας πίστωση για το σκοπό αυτό, χορηγείται με ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας ως αναγνώριση της κοινής προσπάθειας κατά το παρελθόν έτος που είχε ως αποτέλεσμα την θετική οικονομική πορεία της επιχείρησης (αύξηση παραγωγικότητας – μείωση λειτουργικών δαπανών).

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1^η Ιανουαρίου 2001 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2001, εκτός από τις περιπτώσεις που οι επιμέρους ρυθμίσεις ορίζουν άλλως.

Η ΕΣΣΕ αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή παροχές που έχουν χορηγηθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. ή άλλες διατάξεις, εφ' όσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Διονύσιος Ξένος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Μουτάφης Ευάγγελος

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Καρυσιανός Γιώργος