

Στην Αθήνα την **5 Αυγούστου 1985** στα γραφεία της οδού Κορνάρου 1 και Ερμού της ΕΥΔΑΠ, υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 1985.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 1°**

Η αυτόματη τιμαριθμική ανα προσαρμογή για το τρέχον έτος 1985 θα εφαρμοσθεί κατά τον ίδιο τρόπο που ο θεσμός εφαρμόζεται και στο Δημόσιο τομέα.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 2°**

1. Με τη Συλλογική Σύμβαση αυτή ρυθμίζεται από 1.1.85 η αποζημίωση ολοκλήρου του προσωπικού ενιαία και σύμφωνα με τις παρακάτω προϋποθέσεις. Το προσωπικό της ΕΥΔΑΠ κατά κατηγορίες είναι :
  - α) Της τέως Ε.Ε.Υ., το προσωπικό που προσλήφθηκε για το Μόρνο και το προσωπικό που προσλήφθηκε μετά την ισχύ του Νόμου 1068/80.
  - β) Το τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό του τ. Ο.Α.Π.
  - γ) Το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου του τ. Ο.Α.Π.
  - δ) Το προσωπικό που εργαζόταν κατά το απολογιστικό σύστημα του τ. Ο.Α.Π.

Το παραπάνω προσωπικό εκχωρεί στην ΕΥΔΑΠ την αποζημίωση που δικαιούται κατά τις κείμενες διατάξεις όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά λόγω απόλυσης ή αποχώρησής του από την ΕΥΔΑΠ.

Η ΕΥΔΑΠ αξιοποιώντας τα πιο πάνω ποσά όπως και τα ποσά που εισπράττει ή παρακρατεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για την αποζημίωση του προσωπικού αναλαμβάνει την υποχρέωση να συνάψει σύμβαση με ασφαλιστική εταιρεία φορέα του Δημόσιου Τομέα με σκοπό όπως αυτή καταβάλλει απευθείας στους εργαζόμενους την παραπάνω αποζημίωση προσαυξημένη με την απόδοση των κεφαλαίων και με ανώτατο όριο το ποσό του 1.500.000 δραχμές.

Επειδή το καθεστώς αποζημίωσης λόγω απόλυσης ή αποχώρησης διαφέρει στις διάφορες κατηγορίες προσωπικού και για λόγους ίσης μεταχείρισης θεωρείται ότι το σύνολο του προσωπικού εξομοιούται πλασματικά ως προς τους όρους και προϋποθέσεις αποζημίωσης καθώς και το ποσό της αποζημίωσης με το προσωπικό της τ. Ε.Ε.Υ.

Το ανώτατο όριο αποζημίωσης καθορίζεται σε 1.500.000 δρχ. από 1.150.000 δρχ. που έχει καθοριστεί με το άρθρο 24 του ν. 1545/85.

Το ποσό της αποζημίωσης που δικαιούται κατά τις κείμενες διατάξεις (ν.2112/1920) το προσωπικό της τ. Ε.Ε.Υ. προσαυξάνεται κατά το λόγο  $1.500.000 / 1.150.000 = 1,3044$  το οποίο σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί το παραπάνω ανώτατο όριο αποζημίωσης του 1.500.000 δρχ.

Το τακτικό προσωπικό του τ. ΟΑΠ του οποίου το ανώτατο όριο αποζημίωσής του ανέρχεται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, κατά την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στο ποσό του 1.400.000 δρχ. εξομοιούται και αυτό πλασματικά με το προσωπικό της τ. ΕΕΥ όσον αφορά την δικαιούμενη αποζημίωσης λόγω της εξομοίωσης αυτής είναι μικρότερο από αυτό που δικαιούται με τις ισχύουσες διατάξεις τότε καταβάλλεται το μεγαλύτερο του 1.500.000 δρχ.

2. Σε κάθε περίπτωση την ευθύνη για την επίτευξη του πιο πάνω σκοπού την έχει η ΕΥΔΑΠ, το προσωπικό δε δικαιούται την αποζημίωση που συμφωνείται με την παρούσα σύμβαση.

3. Εάν εξ οιασδήποτε αιτίας κάποιος εργαζόμενος αρνηθεί να καταθέσει την αποζημίωσή του όπως προβλέπει το παρόν στην ΕΥΔΑΠ προκειμένου να εφαρμοσθεί η παρούσα σύμβαση, θεωρείται αυτοδίκαιο εκτός της παρούσης και διατηρεί το προηγούμενο καθεστώς αποζημίωσης λόγω αποχώρησης.
4. Αν το ανώτατο όριο αποζημίωσης του 1.150.000 δρχ. που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία (ν. 1545/85) αυξηθεί τότε με Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα καθοριστεί το νέο όριο αποζημίωσης μέχρι του οποίου υποχρεούται να καταβάλλει η ασφαλιστική εταιρεία στο προσωπικό που απολύεται ή αποχωρεί από την ΕΥΔΑΠ.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 3°**

Επειδή εθιμικά η τ. ΕΕΥ και νυν ΕΥΔΑΠ κατέβαλλε και μόνο για το προσωπικό της τ. ΕΕΥ στο διανεμητικό λογαριασμό επιδομάτων μελών (Δ.Λ.Ο.Ε.Μ.) πιο πάνω την κράτηση του 1% επί των αποδοχών των εργαζομένων το καθεστώς αυτό θα συνεχίζεται και στο εξής.  
Σε υλοποίηση της απόφασης αυτής θα αποδοθεί στο προσωπικό της τ.ΕΕΥ από τις αποδοχές του οποίου γινόταν η κράτηση το παρακρατηθέν από 1.1.1985.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 4°**

Η ΕΥΔΑΠ αναλαμβάνει την υποχρέωση να επιλύσει με ενέργειές της από 1.9.1985 το πρόβλημα της ένταξης των παιδιών των εργαζομένων πατέρων στην ΕΥΔΑΠ, σε βρεφονηπιακούς σταθμούς είτε μέσω της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, είτε μέσω του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών, εφόσον οι γυναίκες τους εργάζονται σε άλλους χώρους και αποδεδειγμένα δεν καλύπτονται από αυτούς.  
Σε περίπτωση κατά την οποία η Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ δεν επιλύσει το πρόβλημα μέσα στο έτος 1985 αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει τη δαπάνη από 1.9.1985 όπως αυτή καταβάλλεται και στις εργαζόμενες μητέρες της ΕΥΔΑΠ.

Η βεβαίωση εργασίας των εργαζομένων αυτών θα γίνεται:

- α) Με την προσαγωγή του ασφαλιστικού βιβλιαρίου της.
- β) Βεβαίωση εργοδότη περί απασχολήσεως σε αυτούς, και ότι δεν τους καλύπτει τη δαπάνη αυτή.
- γ) Βεβαίωση Δημάρχου της περιοχής τους ότι ο Δήμος δεν δύναται να καλύψει τα παιδιά στους σταθμούς του Δήμου.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 5°**

Η ΕΥΔΑΠ συμφωνεί εφόσον εγκρίνουν και τα συναρμόδια υπουργεία να ευρεθεί τρόπος αύξησης των πόρων του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης του προσωπικού.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 6°**

Η ΕΥΔΑΠ συμφωνεί με βάση τις νόμιμες διαδικασίες να επαναπροσλάβει όλους εκείνους που κρίνονται ανίκανοι προς εργασία από τις υγειονομικές επιτροπές του ΙΚΑ μετά τη λήξη της ανικανότητάς τους και εφόσον κριθούν ικανοί προς εργασία.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 7°**

Η ΕΥΔΑΠ με τους δικηγόρους της παρέχει στο προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση των έργων νομική υποστήριξη ενώπιον των δικαστηρίων για πράξεις ή παραλείψεις που διέπραξε αυτό κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

#### **ΑΡΘΡΟ 8°**

Η ΕΥΔΑΠ είναι υποχρεωμένη να προχωρήσει σε συνεργασία με την Ομοσπονδία, στη λήψη κάθε μέτρου που αφορά τη βελτίωση των όρων υγιεινής και προστασίας των εργαζομένων.

#### **ΑΡΘΡΟ 9°**

##### **ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**A.** Οι όροι της από 23.6.1982 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της κηρυχθείσης νομίμως εκτελεστής δυνάμει της με αριθμ. 80/1982 εκθέσεως καταθέσεως αυτής στο Ειρηνοδικείο Αθηνών, ως και οι όροι της από 20.12.83 Ε.Σ.Σ.Ε. της κηρυχθείσης νομίμως εκτελεστής δυνάμει της με αριθμ. 12687 αποφάσεως του υπουργού εργασίας (ΦΕΚ 150 τεύχος της 16.3.1984) καθώς επίσης και οι όροι της από 27.9.1984 Ε.Σ.Σ.Ε. της κηρυχθείσης νομίμως εκτελεστής δυνάμει της με αριθμ. 51/1984 εκθέσεως καταθέσεως αυτής στο Ειρηνοδικείο Αθηνών.

**B.** Ειδικότερα για το Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό επί συμβάσει εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ΕΥΔΑΠ (τ.ΟΑΠ) ως και τους Εργατοτεχνίτες και Υπαλλήλους που εργάζονται στα έργα αποχετεύσεως ΕΥΔΑΠ (απολογιστικά έργα τ.ΟΑΠ) εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι που συμφωνήθηκαν με την από 24 Ιουνίου 1982 Ε.Σ.Σ.Ε., που κατατέθηκε στις 16.7.1982 με την υπ' αριθμ. 79/1982 έκθεση του Ειρηνοδικείου Αθηνών για τους πρώτους και την από 6 Ιουλίου 1982 όμοια που κατατέθηκε στις 28.7.1982 με την υπ' αριθμ. 89/1983 και 49/1983 αποφάσεις του Α / β' βαθμίου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών αντιστοίχως απερρίφθησαν οι αιτήσεις τους για επίλυση εργατικής διαφοράς για το έτος 1983.

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1985.

Η ΕΣΣΕ αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ που καταρτίσθηκαν μεταξύ της ΕΥΔΑΠ και των εργαζομένων σε αυτήν.

##### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ  
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
Γιάννης Σουλαδάκης

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Θ. Ζαχαρόπουλος

##### **ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ**

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ  
του Υ. Δ. Ε.  
Ελ. Γιαννοπούλου

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Δ. Κύρκος