

Στην Αθήνα σήμερα την **5 Ιουνίου 1996** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 1996.

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

Οι Βασικοί Μισθοί και τα Βασικά Ημερομίσθια όλων των κατηγοριών προσωπικού που διέπονται από την παρούσα Σύμβαση, διαμορφώνονται από 1.5.1996 προκειμένου να βελτιωθεί η μεταξύ τους σχέση.

#### **ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

##### **ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>ΠΑΛΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ</b>	<b>ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ από 1.5.1996</b>
1	111.100	122.600
2	104.200	115.700
3	99.200	115.200
4	97.000	108.500
5	94.800	106.300
6	92.600	104.100
7	90.400	101.900
8	88.200	99.700
9	86.000	97.500
10	83.800	95.300

#### **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

##### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ1**

##### **ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>ΠΑΛΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ</b>	<b>ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ από 1.5.1996</b>
1	3.440	3.840
2	3.225	3.625
3	3.153	3.553
4	3.082	3.482
5	3.004	3.404
6	3.933	3.333

## ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2

### ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ</b>	<b>ΠΑΛΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ</b>	<b>ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ από 1.5.1996</b>
1	3.153	3.553
2	3.082	3.482
3	3.004	3.404
4	2.933	3.333
5	2.861	3.261
6	2.784	3.184

**2.** Τα τέσσερα μισθολογικά κλιμάκια πέραν του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> βαθμού για τους υπαλλήλους υπολογίζονται με βάση τον βασικό μισθό του βαθμού επί του οποίου (και όχι επί των ποσών των μισθολογικών κλιμακίων) παρέχεται αντίστοιχα αύξηση 10%, 20%, 30%, 40% μετά την συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από την μισθολογική προαγωγή στον 1<sup>ο</sup> βαθμό και μέχρι κατά ανώτατο όριο το τέταρτο μισθολογικό κλιμάκιο για την ΑΤ κατηγορία, το τρίτο μισθολογικό κλιμάκιο για την ΑΡ κατηγορία, το δεύτερο μισθολογικό κλιμάκιο για την ΜΕ κατηγορία, το πρώτο μισθολογικό κλιμάκιο για την ΣΕ (Τ5) κατηγορία.  
Έτσι τα τέσσερα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

### ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ</b>	<b>ΠΑΛΑΙΑ</b>	<b>ΝΕΑ από 1.5.1996</b>
1	122.210	134.860
2	133.320	147.120
3	144.430	159.380
4	155.540	171.640

**3.** Τα μισθολογικά κλιμάκια πέραν του βασικού ημερομισθίου του 1<sup>ου</sup> βαθμού του Εργατοτεχνικού προσωπικού της ΕΤ1 κατηγορίας υπολογίζεται με βάση το βασικό ημερομίσθιο του 1<sup>ου</sup> βαθμού επί του οποίου (και όχι επί των ποσών των μισθολογικών κλιμακίων) παρέχεται αντίστοιχα αύξηση 10%, 20%, 30% μετά την συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από την μισθολογική προαγωγή στον 1<sup>ο</sup> βαθμό.  
Έτσι τα τρία μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

## ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΤ 1

<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ</b>	<b>ΠΑΛΑΙΑ</b>	<b>ΝΕΑ από 1.5.1996</b>
1	3.784	4.224
2	4.128	4.608
3	4.472	4.992

### B. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

**1.** Χορηγείται από 1.5.1996 επίδομα «ειδικότητας» στο προσωπικό όλων των κλάδων του Κανονισμού Προσωπικού της ΕΥΔΑΠ πλην του κλάδου ΕΤ (Εργατοτεχνικού Προσωπικού).

Το επίδομα αυτό υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος κλιμακώνεται ως εξής:

- 1<sup>ov</sup>. Στο προσωπικό που έχει ενταχθεί στην κατηγορία Στοιχειώδους Εκπαίδευσης (ΣΕ) όλων των κλάδων χορηγείται ποσοστό 7%.
- 2<sup>ov</sup>. Στο προσωπικό που έχει ενταχθεί στην κατηγορία Μέσης Εκπαίδευσης (ΜΕ) όλων των κλάδων ποσοστό 9%.
- 3<sup>ov</sup>. Στο προσωπικό που έχει ενταχθεί στην κατηγορία Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΑΡ) όλων των κλάδων ποσοστό 10%.
- 4<sup>ov</sup>. Στο προσωπικό που έχει ενταχθεί στην κατηγορία Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΤ) όλων των κλάδων και στους Δικηγόρους της εταιρείας ποσοστό 12%.

Το επίδομα αυτό δεν δικαιούνται όσοι από τους εργαζόμενους των παραπάνω κλάδων λαμβάνουν ήδη βάσει άλλων διατάξεων (ΣΣΕ, αποφάσεων ΔΣ κ.λπ.) όμοιο επίδομα ειδικότητας.

Όσοι από τους δικαιούμενους του επιδόματος αυτού λαμβάνουν ήδη επίδομα ειδικότητας, μικρότερου όμως ποσοστού του εδώ θεσπιζόμενου, θα λάβουν τη διαφορά.

Το επίδομα που αναπροσαρμόστηκε με την από 2.4.1990 ΕΣΣΕ ΕΥΔΑΠ (κεφ. Β΄ παρ. 1 περ. γ΄ και δ΄) και αφορά το Εργατοτεχνικό Προσωπικό (κλάδος ΕΤ) αναπροσαρμόζεται από 1.5.1996 ως εξής:

- Για τους εργατοτεχνίτες από 17% σε 19% επί του βασικού ημερομισθίου και το χρονοεπίδοματος.
- Για τους εργατοτεχνίτες, οι οποίοι για λόγους υγείας δεν παρέχουν πραγματική εργασία εργατοτεχνίτη, αλλά έχουν διατεθεί σε ελαφρότερες εργασίες, από 11% σε 13% επί του βασικού ημερομισθίου και του χρονοεπιδόματος.

**2.** Το ταμειακό επίδομα αυξάνεται από 12.000 σε 20.000 δρχ. από 1.5.1996.

**3.** Από 1.7.1996 η προσαύξηση που χορηγείται για νυχτερινή εργασία αυξάνεται από 25% σε 35%.

## Γ. ΘΕΣΜΙΚΑ

**1.** Αυξάνονται από υπογραφής της παρούσης οι επίσημες αργίες, για τις οποίες χορηγείται REPO και προσαύξηση 75%, από 5 σε 10 και είναι οι εξής:

- α) Η Πρωτοχρονιά
- β) Τα Θεοφάνεια
- γ) Η Καθαρή Δευτέρα
- δ) Η 25<sup>η</sup> Μαρτίου
- ε) Το Μεγάλο Σάββατο
- στ) Η Δευτέρα του Πάσχα
- ζ) Η Πρωτομαγιά
- η) Η 15<sup>η</sup> Αυγούστου
- θ) Η 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου
- ι) Η 25<sup>η</sup> Δεκεμβρίου

**2.** Μείωση του χρόνου υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας από 25 σε 20 χρόνια για τη χορήγηση πρόσθετης κανονικής αδείας τριών (3) ημερών.

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 1996 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1996. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε άλλη διάταξη προηγούμενων ΣΣΕ και αποφάσεων του Δ.Σ. που είναι αντίθετη με τις διατάξεις της παρούσας (ή ρυθμίζει θέματα που ρυθμίζονται από αυτήν).

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ  
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
Ιωαννίδης Γεώργιος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ζαχαρόπουλος Θόδωρος

Ο ΑΝΑΠΛ.ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Χαλκιαδάκης Μιχάλης

### **ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΥΔΑΠ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΕΥΔΑΠ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΟ Δ.Σ. ΓΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Τα δύο μέρη συμφωνούν να συσταθεί επιτροπή από δύο νομικούς, ένας από την ΕΥΔΑΠ και ένας από την Ομοσπονδία η οποία θα καταθέσει πόρισμα και έως 30.9.1996 θα έχει λυθεί το πρόβλημα της εφ' άπαξ αποζημίωσης του προσωπικού

ΑΘΗΝΑΙ 5. 6. 1996

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ  
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
Ιωαννίδης Γεώργιος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ζαχαρόπουλος Θόδωρος

Ο ΑΝΑΠΛ.ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Χαλκιαδάκης Μιχάλης