

Στο Γαλάτσι Αττικής την **3<sup>η</sup> Ιουλίου 2003** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 2003.

### **A. ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

Οι Βασικοί Μισθοί και τα Βασικά Ημερομίσθια όλων των κατηγοριών προσωπικού που διέπονται από την παρούσα Σύμβαση, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

#### **ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

##### **ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>1. 1. 2003</b>	<b>1. 9. 2003</b>
1	502,48	517,55
2	486,14	500,72
3	475,34	489,60
4	467,16	481,18
5	459,00	472,77
6	450,51	464,03
7	442,32	455,59
8	434,15	447,17
9	425,99	438,77

##### **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ**

<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ.</b>	<b>1. 1. 2003</b>	<b>1. 9. 2003</b>
1 + 10 %	552,72	569,30
1 + 20 %	602,97	621,06
1 + 30 %	653,22	672,82
1 + 40 %	703,47	724,57
1 + 50 %	753,71	776,32
1 + 60 %	803,96	828,08

#### **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

##### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ1**

##### **ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>1. 1. 2003</b>	<b>1. 9. 2003</b>
1	15,84	16,32
2	15,55	16,02
3	15,27	15,73
4	15,02	15,47
5	14,73	15,17
6	14,47	14,91

## **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ**

<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ</b>	<b>1. 1. 2003</b>	<b>1. 9. 2003</b>
1 + 10 %	17,43	17,95
1 + 20 %	19,00	19,57
1 + 30 %	20,59	21,21
1 + 40 %	22,17	22,84
1 + 50 %	23,76	24,47

## **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2**

### **ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**

<b>ΒΑΘΜΟΙ</b>	<b>1. 1. 2003</b>	<b>1. 9. 2003</b>
1	15,28	15,74
2	15,02	15,47
3	14,73	15,17
4	14,47	14,91
5	14,20	14,63
6	13,90	14,32

Η Διοίκηση της εταιρείας θα λάβει κάθε πρόσφορο δυνατό μέτρο για να περιορισθούν οι ώρες έκτακτης απασχόλησης του προσωπικού της τουλάχιστον κατά 25% σε σχέση με το παρελθόν έτος 2002.

## **Β. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

Στα πλαίσια Κοινωνικής Πολιτικής και προσφοράς στους εργαζόμενους συμφωνούνται οι εξής παροχές:

1. Εργαζόμενοι της εταιρείας που πάσχουν από μεσογειακή αναιμία, κατόπιν βεβαιώσεως της υγειονομικής υπηρεσίας, έχουν το δικαίωμα να προσέρχονται στην υπηρεσία τους έως δύο (2) ώρες μετά την κανονική έναρξη του ωραρίου τους.
2. Η άδεια εξετάσεων την οποία δικαιούνται οι εργαζόμενοι που είναι φοιτητές – σπουδαστές, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος.

## **Γ. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ – ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

1. Εργαζόμενοι της εταιρείας, κάτοχοι πτυχίων ΑΕΙ, ΚΑΤΕΕ και ΤΕΙ, τα οποία δεν προβλέπονται από τον κανονισμό προσωπικού ως ειδικά τυπικά προσόντα πρόσληψης σύμφωνα με το άρθρο 4 του κανονισμού αυτού και γι αυτό το λόγο δεν έχουν αναγνωρισθεί, είναι δυνατό να μετατάσσονται κατόπιν αιτήσεώς τους στις κατηγορίες ΑΤ (πτυχιούχοι ΑΕΙ) ή ΑΡ (ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ) αντίστοιχα, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις των άρθρων 25 κανονισμού προσωπικού και άρθρο 17, παρ. 16 ν. 2190/94. Δηλαδή, αν το πτυχίο αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας στην εταιρεία, για τη μετάταξη ισχύει η προϋπόθεση της παραμονής στην κατηγορία προσλήψεως επί μία πενταετία (άρθρο 25

κανον. Προσωπ.), ενώ στη περίπτωση που ο εργαζόμενος κατείχε το πτυχίο κατά την πρόσληψή του, απαιτείται οκταετής παραμονή στην κατηγορία προσλήψεως (άρθρο 17 παρ. 16 ν. 2190/94). Ο κλάδος στον οποίο γίνεται η μετάταξη καθορίζεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο και είναι ο εγγύτερος προς το γνωστικό αντικείμενο του μετατασσόμενου, κατά τον προσκομιζόμενο τίτλο σπουδών.

2. Η διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 25 αντικαθίσταται ως εξής «μετάταξη σε βαθμό ανώτερο του 4<sup>ου</sup> αποκλείεται».
3. Η διάταξη της παρ. 6 του ίδιου άρθρου 25, αντικαθίσταται ως εξής: «μετατασσόμενος λογίζεται ότι κατέχει τη νέα θέση του από την υποβολή της σχετικής αιτήσεώς του.
4. Η 4<sup>η</sup> παράγραφος του άρθρου 25 αντικαθίσταται ως εξής: «οι εργαζόμενοι μετατάσσονται στο βαθμό που κατέχουν με την επιφύλαξη της παρ. 5, όπως τροποποιήθηκε, ή στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας που μετατάσσονται εφόσον κατείχαν κατώτερο αυτού. Ο χρόνος που διανύθηκε στο βαθμό που κατείχαν, λαμβάνεται υπόψη για την επόμενη προαγωγή, εκτός εάν η μετάταξη γίνεται στον εισαγωγικό της κατηγορίας από κατώτερο βαθμό».

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2003 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2003, εκτός από τις διατάξεις του Γ' κεφαλαίου «Θεσμικής ρυθμίσεις», που ισχύουν από της υπογραφής της παρούσας.

Η ΕΣΣΕ αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή παροχές που έχουν χορηγηθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. ή άλλες διατάξεις, εφ' όσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ &  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ελευθέριος Τζέλλας

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Μουτάφης Ευάγγελος

Ο ΑΝΑΠΛ.ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Σκαλωμένος Γιάννης