

Στο Γαλάτσι Αττικής την **3^η Ιουνίου 2002** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 2002.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Οι Βασικοί Μισθοί και τα Βασικά Ημερομίσθια όλων των κατηγοριών προσωπικού που διέπονται από την παρούσα Σύμβαση, αυξάνονται σε δύο στάδια, κατά ποσοστό 4% από 1/1/2002 και 4,5% από 1/7/2002.

Έτσι, οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια διαμορφώνονται ως ακολούθως:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΒΑΘΜΟΙ	31.12.2001	1.1.2002	1.7.2002
1	451,07	469,11	490,22
2	436,40	453,86	474,28
3	426,71	443,78	463,75
4	419,37	436,14	455,77
5	412,04	428,52	447,80
6	404,41	420,59	439,52
7	397,07	412,95	431,53
8	389,73	405,32	423,56
9	382,40	397,70	415,60
10	375,06	390,06	407,61

Τα έξι (6) μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων πέραν του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού, υπολογίζονται αποκλειστικά και μόνον επί του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των προηγούμενων μισθολογικών κλιμακίων.

Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30%, 40%, 50% και 60% του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1^ο βαθμό.

Διευκρινίζεται ότι το καταληκτικό κλιμάκιο κάθε κατηγορίας προσωπικού έχει διαμορφωθεί ως εξής: της ΑΤ είναι 1+50%, της ΑΡ 1+40%, της ΜΕ 1+30%, της ΕΤ1 1+40%, της ΣΕ (Τ5) 1+20%, της ΣΕ (ΔΟ6) και ΕΚ 1+10% και της ΕΚ2 το 1. Τα καταληκτικά κλιμάκια 1+60%, 1+50%, 1+40%, 1+50%, 1+30%, 1+20% και 1+10% αντίστοιχα κάθε κατηγορίας, χορηγούνται ΜΟΝΟΝ κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 4 του κεφ. Β' της ΕΣΣΕ 2000, αρθρ. 5 κεφ. Β' ΕΣΣΕ 1999 και αρθρ. 1 κεφ. Γ' της παρούσας.

Με βάση τα παραπάνω, τα έξι μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.	31.12.2001	1.1.2002	1.7.2002
1 + 10 %	496,18	516,02	539,24
1 + 20 %	541,28	562,93	588,26
1 + 30 %	586,39	609,84	637,29
1 + 40 %	631,49	656,75	686,31
1 + 50 %	676,60	703,67	735,33
1 + 60 %	721,71	750,58	784,35

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ1

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΒΑΘΜΟΙ	31.12.2001	1.1.2002	1.7.2002
1	14,21	14,78	15,45
2	13,96	14,52	15,17
3	13,71	14,26	14,90
4	13,48	14,02	14,65
5	13,22	13,75	14,37
6	12,99	13,51	14,12

Τα πέντε (5) μισθολογικά κλιμάκια της παραπάνω ΕΤ 1 κατηγορίας, πέραν του βασικού μισθού του 1^{ου} βαθμού του εργατοτεχνικού προσωπικού, υπολογίζονται με βάση το βασικό ημερομίσθιο του 1^{ου} βαθμού επί του οποίου και μόνον παρέχονται (και όχι μετά την προσαύξησή τους με τα ποσά των μισθολογικών κλιμακίων). Έτσι, λοιπόν, το κάθε μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται με την αύξηση κατά 10%, 20%, 30%, 40% και 50% του β.ημ. του 1^{ου} βαθμού, μετά τη συμπλήρωση κάθε διαδοχικής πραγματικής και ευδόκιμης τριετίας από τη μισθολογική προαγωγή στον 1^ο βαθμό.

Τα πέντε μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛ.ΚΛΙΜ.	31.12.2001	1.1.2002	1.7.2002
1 + 10 %	15,63	16,26	17,00
1 + 20 %	17,05	17,74	18,54
1 + 30 %	18,47	19,21	20,09
1 + 40 %	19,89	20,69	21,63
1 + 50 %	21,32	22,17	23,18

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΤ 2

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΒΑΘΜΟΙ	31.12.2001	1.1.2002	1.7.2002
1	13,72	14,27	14,91
2	13,48	14,02	14,65
3	13,22	13,75	14,37
4	12,99	13,51	14,12
5	12,74	13,25	13,85
6	12,48	12,98	13,56

ΕΙΔΙΚΕΣ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από 1.7.2002 αυξάνεται κατά 5% το επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας που χορηγείται στους επικεφαλείς συνεργείων των τομέων Αποχέτευσης, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στα ΒΑΕ και διαμορφώνεται από 30% σε 35%.
2. Από 1.7.2002 αυξάνεται σε 440 € το εφάπαξ χορηγούμενο στους μισθωτούς της ΕΥΔΑΠ «Δώρο Γάμου».
3. Ομοίως από 1.7.2002 αυξάνεται σε 440 € το «επίδομα τοκετού» για κάθε παιδί.
4. Από 1.7.2002 αυξάνεται σε 3.300 € το ανώτατο ύψος του καταβαλλόμενου ποσού «εξόδων κηδείας», βάσει τιμολογίων και αποδείξεων.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ – ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Προωθούνται μισθολογικά στο αμέσως επόμενο υφιστάμενο μισθολογικό κλιμάκιο όσοι μισθωτοί έχουν συμπληρώσει την 1.6.2002 32 έτη και άνω συνολικής συνταξιοδοτικής ασφάλισης. Το ίδιο θα ισχύει και για όσους συμπληρώσουν εφεξής 32 έτη συνολικής συνταξιοδοτικής ασφάλισης, όπως αυτή (ασφάλιση) αναγνωρίζεται για την χορήγηση χρονοεπιδόματος, εξαιρουμένου του χρόνου της στρατιωτικής θητείας. Ο τυχόν πλεονάζων χρόνος, που έχει διανυθεί στο βαθμό που κατέχει ήδη ο μισθωτός, θα υπολογίζεται για την επόμενη μισθολογική προαγωγή του. Ρητά αναφέρεται, διευκρινίζεται και συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι: α) Η παρούσα παροχή είναι ΝΕΑ ΠΑΡΟΧΗ, β) η ρύθμιση αυτή ΔΕΝ εφαρμόζεται στο προσωπικό εκείνο στο οποίο έχει ήδη αναγνωρισθεί ο εκτός ΕΥΔΑΠ ασφαλιστικός χρόνος προϋπηρεσίας για λήψη βαθμών ή μισθολογικών κλιμακίων, είτε με διατάξεις περί συναφούς προϋπηρεσίας είτε αλλιώς (π.χ. απόφαση ΔΣ ΕΥΔΑΠ 13157/2001) αλλά ούτε και για τα τυχόν πλεονάζοντα και μη υπολογισθέντα έτη συναφούς προϋπηρεσίας και γ) με τη ρύθμιση αυτή ΔΕΝ ΕΝΝΟΕΙΤΑΙ προώθηση στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο, παρά μόνον φυσικά για τις περιπτώσεις εκείνες που το καταληκτικό τυχαίνει να είναι το επόμενο του ήδη κατεχομένου μισθολογικού κλιμακίου ή βαθμού. Τα καταληκτικά μισθολογικά κλιμάκια που θεσπίστηκαν με τις παρ. των διατάξεων των αρθρ. 4 του κεφ. Β΄ της ΕΣΣΕ 2000 και αρθρ. 5 κεφ. Β΄ ΕΣΣΕ 1999, ισχύουν και για την παρούσα παροχή.
2. Η ΕΥΔΑΠ σύμφωνα με τα ΠΔ 17/96, 294/88, 95/99, το ν. 1568/85 και την απόφαση 12971/27.2.2001 του ΔΣ, έχει συστήσει Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (Υ.Π.Π.) που έχει στελεχωθεί ήδη από τα έτη 1995-1996 από τεχνικούς ασφαλείας και ιατρούς εργασίας, οι οποίοι παρέχουν τις

υπηρεσίες τους με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών και αποτελούν έκτακτο προσωπικό της. Από τις ίδιες διατάξεις η εταιρεία υποχρεούται να συστήσει ΕΣ.Υ.Π.Π., η στελέχωση της οποίας θα παραμείνει ίδια. Εν όψει λοιπόν του ότι η ανάγκη των υπηρεσιών του προσωπικού αυτού είναι πάγια και διαρκής, οι υπηρετούντες ήδη τεχνικοί ασφαλείας και ιατροί εργασίας εντάσσονται από της υπογραφής της παρούσας, στο τακτικό προσωπικό της ΕΥΔΑΠ. Για την ένταξή τους σε βαθμούς θα ισχύσουν ανάλογα οι διατάξεις που εφαρμόζονται και για το λοιπό τακτικό προσωπικό.

3. Ο ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΥΔΑΠ θα λειτουργεί εφεξής με τη μορφή των «Διατακτικών». Για να μπορέσει να ανταποκριθεί ταμειακά στο άνοιγμα μεταξύ αφοράς μετρητοίς και πληρωμής με δόσεις, η εταιρεία, που με την ΕΣΣΕ του 1989 είχε δεσμευθεί να παρέχει στο συνεταιρισμό χώρους λειτουργίας και προσωπικό, τα οποία εφεξής εξοικονομεί, θα του χορηγήσει ΕΦΑΠΑΞ ως κεφάλαιο κίνησης το ποσό των 880.000 €. Το ποσό αυτό θα καταβληθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.6.2002 και 2.1.2003.

Το ποσόν κατά το οποίο το συνολικό κόστος της παρούσας σύμβασης, υπερβαίνει την εγκεκριμένη από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας πίστωση για το σκοπό αυτό, χορηγείται με ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας ως αναγνώριση της κοινής προσπάθειας κατά το παρελθόν έτος που είχε ως αποτέλεσμα την θετική οικονομική πορεία της επιχείρησης.

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1^η Ιανουαρίου 2002 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2002, εκτός από τις περιπτώσεις που οι επιμέρους ρυθμίσεις ορίζουν άλλως.

Η ΕΣΣΕ αυτή δεν θίγει ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή παροχές που έχουν χορηγηθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. ή άλλες διατάξεις, εφ' όσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Ελευθέριος Τζέλλας

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Μουτάφης Ευάγγελος

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Καρυσιανός Γιώργος