

Στην Αθήνα σήμερα την **2 Απριλίου 1990** υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το έτος 1990.

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή για το τρέχον έτος 1990 θα εφαρμοσθεί κατά τον ίδιο τρόπο που ο θεσμός εφαρμόζεται από την εταιρεία μέχρι σήμερα.

Τα ποσά ή ποσοστά που αντιστοιχούν και υπολογίζονται για το 1984 ως ΑΤΑ καταργούνται, άλλως αφαιρούνται και αντί αυτών θα προστεθεί το ποσό των 8.000 δρχ. και των 265 δρχ. αντίστοιχα στους βασικούς μισθούς και τα βασικά ημερομίσθια.

Η ΑΤΑ του λοιπού θα υπολογίζεται από 1. 1. 1985.

Με τη ρύθμιση αυτή οι Νέοι Βασικοί μισθοί και τα νέα βασικά ημερομίσθια διαμορφώνονται από 1.4.1990 δηλαδή από την έναρξη ισχύος της παρούσης ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΒΑΘΜΟΣ	ΣΗΜΕΡΙΝΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΝΕΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
A	51.200	59.200
B	46.600	54.600
1	45.700	53.700
2	44.300	52.300
3	41.900	49.900
4	40.100	48.100
5	38.200	46.200
6	36.300	44.300
7	33.900	41.900
8	31.800	39.800
9	30.000	38.000
10	28.100	36.100
11	26.700	34.700

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ε Τ 1

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΗΜΕΡΙΝΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΝΕΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
1	1.330	1.595
2	1.280	1.545
3	1.230	1.495
4	1.180	1.445
5	1.160	1.425
6	1.150	1.415

Ε Τ 2

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΗΜΕΡΙΝΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΝΕΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
1	1.230	1.495
2	1.145	1.410
3	1.135	1.400
4	1.125	1.390
5	1.115	1.380
6	1.100	1.365

Οι αυξήσεις που θα προκύψουν από την παραπάνω ρύθμιση θα καταβληθούν τμηματικά ως εξής: από 1. 4. 1990 50% και από 1. 9. 1990 το υπόλοιπο 50%.

Σε περίπτωση που εργαζόμενος έχει την οποιαδήποτε μισθολογική μεταβολή στο διάστημα από 1.4.90 έως 31.8.90 αυτή θα υπολογισθεί με βάση το νέο βασικό ημερομίσθιο χωρίς τον περιορισμό της παραπάνω παραγράφου.

Β. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Τα επιδόματα του κεφ. 6 παρ. 1,2,5,6 τη Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης με ημερομηνία 23. 6. 1982 αυξάνονται κατά 5% με τον εξής τρόπο.

- α) Για τους απόφοιτους ΜΕ όλων των κλάδων αυξάνεται από 10% σε 15% υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό και στο χρονοεπίδομα από 1. 1. 1990.
- β) Για τους υπαλλήλους ΣΕ όλων των κλάδων αυξάνεται από 6% σε 11% υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό και στο χρονοεπίδομα από 1.9.90.
- γ) Για τους εργάτες αυξάνεται από 12% σε 17% υπολογιζόμενο στο βασικά' ημερομίσθια και στο χρονοεπίδομα από 1.9.90.
- δ) Για τους εργατοτεχνίτες οι οποίοι για λόγους υγείας δεν παρέχουν πραγματική εργασία εργατοτεχνίτη αλλά έχουν διατεθεί σε ελαφρότερη εργασία αυξάνεται από 6% σε 11% υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο και στο χρονοεπίδομα από 1.9.1990.

2. Το επίδομα σπουδών που χορηγείται στην ΑΡ επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος όλων των κλάδων αυξάνεται από 15% σε 20% από 1.9.90.
3. Το επιστημονικό επίδομα που χορηγείται στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών όλων των κλάδων και στους δικηγόρους της εταιρείας, αυξάνεται από 25% σε 30% επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος από 1.9.90.
4. Το επίδομα που χορηγείται με το άρθρο 13 της συλλογικής σύμβαση του έτους 1984 αυξάνεται κατά 5% από 1.9.90.

Γ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

1. Χορηγείται μία επιπλέον μισθολογική προαγωγή σε όλες τις κατηγορίες του προσωπικού πέραν του ισχύοντος σήμερα μισθολογικού καταληκτικού κλιμακίου που ορίζει το άρθρο 40 παρ. 4 του Κανονισμού Προσωπικού Π.Δ. 597/85 και οι αποφάσεις 5733/21.6.88 και 6549/20.10.89 του Δ.Σ. της εταιρείας.

Για τις κατηγορίες που δεν προβλέπεται από τις παραπάνω διατάξεις μισθολογικό κλιμάκιο, ή μισθολογική προαγωγή, ορίζεται σε ποσοστό 10% επί των διαμορφωμένων με την παρούσα βασικών μισθών ή ημερομισθίων.

2. Χορηγείται από 1.12.1990 μία τριετία μισθολογικής προώθησης σε ολόκληρο το προσωπικό. Ο χρόνος που θα έχει διανύσει μέχρι της εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ο κάθε εργαζόμενος στο μισθολογικό τους κλιμάκιο θα υπολογισθεί ως πλεονάζων για την επόμενη μισθολογική προαγωγή.

Δ. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στο προσωπικό που ασφαρίζεται στη κατηγορία βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών (ΒΑΕ) χορηγείται κανονική άδεια 5 εβδομάδων από 1.1.90. Η 5^η εβδομάδα αδείας θα χορηγείται εντός του έτους αλλά σε χρόνο που θα εξυπηρετούνται και οι ανάγκες της εταιρείας.

2. Η ΕΥΔΑΠ δεσμεύεται να καταβάλλει τη δαπάνη για τη σύνταξη αναλογιστικής μελέτης προκειμένου να συσταθεί:

A) Ταμείο εφ' άπαξ του προσωπικού και

B) Ταμείο σύνταξης.

Στο ταμείο της πρώτης περιπτώσεως (εφ' άπαξ) που είναι υποχρεωμένη η ΕΥΔΑΠ να συστήσει σε συνεργασία με την Ομοσπονδία μέσα σε ένα χρόνο από την υπογραφή της παρούσης και στο οποίο η ΕΥΔΑΠ υποχρεούται να παραχωρήσει το απαραίτητο προσωπικό και το χώρο, θα προκαταβάλλει την 1^η εκάστου έτους το ποσό της αποζημίωσης που απορρέει από το νόμο 2112/20 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, τις σχετικές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί με την Ομοσπονδία και την υπ' αριθμ. 6471/20.9.89 απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας. Το ποσό που θα καταβάλλεται την 1^η εκάστου έτους σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του ποσού που χορηγήθηκε την προηγούμενη χρονική περίοδο και που θα είναι προσαυξημένο με τον προβλεπόμενο τιμάρημο.

Στο τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό του τ. ΟΑΠ κατά την αποχώρησή του από την ΕΥΔΑΠ (εφ' όσον έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις

συνταξιοδότησής του) θα καταβάλλεται αποζημίωση υπολογιζόμενη όπως και στο υπόλοιπο προσωπικό της ΕΥΔΑΠ και μόνο για το χρόνο που εργάστηκε στην ΕΥΔΑΠ (από 23.8.80).

3. Στο προσωπικό της ΕΥΔΑΠ όλων των κατηγοριών κατά την αποχώρησή του από την εταιρεία για λόγους συνταξιοδότησης (υποχρεωτική ή οικειοθελής συνταξιοδότηση) καταβάλλεται η ανάλογη αποζημίωση που καταβάλλεται λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2112, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τις αποφάσεις του Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ.

4. Η ΕΥΔΑΠ δεσμεύεται με την έγκριση του οργανογράμματος που θα γίνει με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας να προχωρήσει άμεσα στη χορήγηση του επιδόματος ευθύνης, του οποίου οι όροι και οι προϋποθέσεις θα ρυθμισθούν σε συνεργασία με την Ομοσπονδία.

5. Η ΕΥΔΑΠ υποχρεούται να καταβάλλει δάνειο για την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας τα τελευταία 5 χρόνια προ της συνταξιοδότησης, το οποίο θα εξοφλείται σε 60 μηνιαίες δόσεις με τους όρους που ισχύουν σήμερα.

Ε. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα ΕΣΣΕ ισχύει από 1^{ης} Ιανουαρίου 1990 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1990. Η παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν θίγει ρυθμίσεις που συμφωνήθηκαν με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μεταξύ της ΕΥΔΑΠ και της Ομοσπονδίας Προσωπικού ΕΥΔΑΠ ή παροχές που χορηγήθηκαν στο προσωπικό με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλες διατάξεις.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΔΑΠ
Νικόλαος Δαμαλίτης

Ο Εκπρόσωπος ΥΠΕΧΩΔΕ
Σηφάκης Μιχαήλ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Θ. Ζαχαρόπουλος

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ α.α.
Μ. Προβιαδάκης