

Αθήνα, Ιανουάριος 2012

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

**ΟΧΙ στην κατάργηση των κανονισμών
ΟΧΙ στην κατάργηση των ΣΣΕ
ΟΧΙ στο ξεπούλημα των ΔΕΚΟ**

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Για άλλη μια φορά γινόμαστε μάρτυρες τραγελαφικών καταστάσεων.

Παρακολουθούμε πολιτικούς, αναλυτές αλλά ακόμη και τα ίδια τα μέλη της τρόικα να ομολογούν κυνικά ότι οι μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενες πολιτικές των μνημονίων αποδείχτηκαν **ΠΛΗΡΩΣ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ**.

Ενώ οι ίδιοι οι τρoικανοί παραδέχονται ότι η Ελληνική οικονομία θα βυθιστεί για 5^η συνεχή χρονιά σε βαθιά ύφεση, εμμένουν δογματικά στην εφαρμογή ακόμη σκληρότερων μέτρων που θα οδηγήσουν την Ελληνική κοινωνία στην εξαθλίωση και θα μετατρέψουν την πατρίδα μας σε **ΠΡΟΤΕΚΤΟΡΑΤΟ** τους.

Όχι μόνο ζητάνε την άμεση εφαρμογή των όσων περιλαμβάνονται στα «αποτυχημένα» μνημόνια, αλλά και τη λήψη νέων πρόσθετων μέτρων όπως:

- **Μείωση του μισθολογικού κόστους στον ιδιωτικό τομέα με κατάργηση του κατώτατου μισθού, κατάργηση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, πάγωμα των αυξήσεων και των ωριμάνσεων.**
- **Κατάργηση των κανονισμών εργασίας στις Τράπεζες και στις ΔΕΚΟ έτσι ώστε να απελευθερωθούν οι απολύσεις.**
- **Κατάργηση της μετενέργειας των συμβάσεων με στόχο την πλήρη κατάργηση των ΣΣΕ.**
- **Νέες περικοπές στις επικουρικές συντάξεις.**
- **ΟΣΟ – ΟΣΟ ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ μέχρι το καλοκαίρι μεγάλων ΔΕΚΟ.**

Είναι τόσο αδίστακτοι που αφήνουν να αιωρείται η απειλή της Πράξης νομοθετικού περιεχομένου που θα ρυθμίσει τα εργασιακά!

Οι ίδιοι οι κοινωνικοί εταίροι μετά την **ΚΑΘΕΤΗ ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΟΤΙ ΔΕΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΕΤΑΙ ΤΗΝ ΕΓΣΣΕ**, συμφώνησαν στην διατήρησή της, στη μη περικοπή του κατώτατου μισθού, στη διαφύλαξη του 13^{ου} και του 14^{ου} μισθού και στη συνέχιση του διαλόγου με στόχο τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους. Ταυτόχρονα έστειλαν ένα ξεκάθαρο μήνυμα σε όλους

τους βουλευτές να μη διανοηθούν να νομοθετήσουν όταν δεν υπάρχει συμφωνία εργαζομένων – εργοδοτών.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Η κατάσταση που επικρατεί στην εταιρεία μας είναι γνωστή σε όλους μας. **Η ΕΥΔΑΠ λειτουργεί με «αυτόματο πιλότο».**

Τα σεμινάρια συνεχίζονται με εντατικούς ρυθμούς ...

Τα ταξίδια στα νησιά μας και στο εξωτερικό συνεχίζονται με αμείωτους ρυθμούς χρεώνοντας την εταιρεία με εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ χωρίς κανένα μέχρι σήμερα αποτέλεσμα.

Το «πάρτυ» με τις έκτακτες αμοιβές συνεχίζεται με τη δαπάνη να ανέρχεται στο 10,5% του συνόλου του μισθολογίου.

Το προσωπικό συρρικνώνεται καθημερινά και η Διοίκηση δηλώνει ότι έχει λίστα 150 ατόμων που δεν δουλεύουν αλλά δεν είναι δουλειά της να τους βάλει να δουλέψουν!!!

Η «καλή πορεία» της εταιρείας επιβεβαιώνεται άλλωστε από τα κέρδη που αυξάνονται, άσχετα αν αυτά οφείλονται στο μεγαλύτερο ποσοστό τους στις περικοπές που έχουν ήδη γίνει στους μισθούς μας.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Θα ήταν ευχής έργο να αποφευχθούν, όπως διατείνεται η Διοίκηση, οι νέες μειώσεις στους μισθούς μας που προβλέπονται από τον νόμο που ψηφίστηκε τον περασμένο Οκτώβρη (4024/2011). Το όλο τοπίο, οφείλει να το ξεκαθαρίσει άμεσα, γιατί σε περίπτωση μη εξαίρεσης της ΕΥΔΑΠ, η αναδρομική ισχύ των περικοπών θα είναι δυσβάσταχτη. Πριν διατυπώσει την οποιαδήποτε πρόταση, θα πρέπει η Διοίκηση να λάβει σοβαρά υπόψη της το τεράστιο κόστος των έκτακτων αμοιβών, το οποίο θα πρέπει να ελεγχθεί και περιοριστεί στις απολύτως απαραίτητες.

Έχουμε αναφέρει πολλές φορές στο παρελθόν ότι το μειωμένο σε αριθμό εργατικό δυναμικό και το μειωμένο λόγω περικοπών κόστος μισθοδοσίας οδηγούν σε μεγαλύτερα κέρδη, σε συνδυασμό δε με τη κατάργηση κάθε εργασιακού μας δικαιώματος καταστούν την **ΕΥΔΑΠ ΠΟΛΥΦΕΡΝΗ ΝΥΦΗ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΟΥΝ ΝΑ ΤΗ ΞΕΠΟΥΛΗΣΟΥΝ ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΑ.**

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΜ.Ε. αποφάσισε κατά πλειοψηφία (η παράταξη της ΕΣΚ αρνήθηκε τη νομική προσφυγή) και κατέθεσε μέσω του Νομικού της Συμβούλου προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας για να κηρυχτεί αντισυνταγματική – άκυρη η μεταβίβαση του 27,3% των μετοχών της εταιρείας μας στο «Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου».

Στο δυσμενές περιβάλλον που βιώνουμε πρέπει όλοι μαζί ενωμένοι σαν μια γροθιά χρησιμοποιώντας κάθε δυνατό μέσο, να εντείνουμε τον αγώνα μας για την διατήρηση του θεσμικού πλαισίου της εταιρείας μας σαν **Ε.ΥΔ.Α.Π. ΔΗΜΟΣΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗ, ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ – ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ.**

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜ.Ε. – Ε.ΥΔ.Α.Π.

Ο Πρόεδρος

Δημούδης Βαγγέλης

Ο Γεν. Γραμματέας

Τούντας Δημήτρης