

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.ΥΔ.Α.Π. – ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ

e-mail: omeeydap@otenet.gr

ΜΕΛΟΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Ε.Φ.Π.Σ.Υ. * MEMBER C.G.T.G. – Ε.Φ.Π.Σ.Υ.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΒΙΒΛΙΟΥ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ 243 ΕΙΔ. 2264/28.5.2002

Ζήνωνος 4, 104 31 -ΑΘΗΝΑ – Τηλ. 210-5232177 & 210-5226801 – FAX 210-5239037

Αθήνα, Ιανουάριος 2011

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Πριν λίγες μέρες αποχαιρέτησαμε το 2010, μία χρονιά η οποία θα μείνει βαθιά χαραγμένη στην μνήμη μας σαν η χρονιά των μεγάλων ανατροπών και των αγώνων των εργαζομένων να προασπίσουν δικαιώματα που κατακτήθηκαν με αγώνες και με αίμα. Ανατροπές που επέβαλαν οι αδίστακτες μονεταριστικές πολιτικές των οικονομικά ισχυρών, που στο όνομα των ελλειμμάτων και του χρέους συνθλίβουν κάθε οικονομικό – ασφαλιστικό – εργασιακό και κοινωνικό μας δικαίωμα.

Ενάντια σε αυτές τις εκβιαστικές και αντεργατικές απαιτήσεις της τρόικας και των τοκογλύφων δανειστών μας που αποδέχεται και εφαρμόζει η Κυβέρνηση, οι εργαζόμενοι απαντάμε με τον αγώνα μας, τον συντονισμό της δράσης μας και τις κινητοποιήσεις μας σε Πανευρωπαϊκό επίπεδο. Απαιτούμε και διεκδικούμε την ριζική αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής των περικοπών του μνημονίου με την υιοθέτηση μέτρων που θα οδηγήσουν στην έξοδο από την κρίση με επιβάρυνση αυτών που πραγματικά ευθύνονται: των εχόντων και κατεχόντων.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Η νέα χρονιά δεν άρχισε με τους καλύτερους οιωνούς για την εταιρεία μας. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε σε όλους τους εργασιακούς χώρους από την έλλειψη προσωπικού ειδικά μετά την μαζική αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης 450 και πλέον συναδέλφων μας καθημερινά αυξάνονται.

Η Κυβέρνηση και τα «παπαγαλάκια» της των Μ.Μ.Ε. στοχοποιούν τους εργαζόμενους όλων των ΔΕΚΟ, εμφανίζοντάς μας σαν τους προνομιούχους της Ελληνικής κοινωνίας καλλιεργώντας τον κοινωνικό αυτοματισμό, με σκοπό την πλήρη εξαθλίωσή μας και απώτερο στόχο την πλήρη ιδιωτικοποίηση όλων των ΔΕΚΟ, αδιαφορώντας παντελώς για το μοναδικό και αναντικατάστατο κοινωνικό έργο και τις υπηρεσίες κοινής ωφέλειας που προσφέρουν.

Μέσα σ' αυτό το βάρβαρο περιβάλλον που βιώνουμε όλοι μας, περιμέναμε από την Διοίκηση με την πολιτική της και κυρίως με τις ενέργειές της να τονώσει το πεσμένο ηθικό των εργαζομένων, να μας δώσει το έναυσμα εκείνο για να ξεπεράσουμε τα όποια προβλήματα αντιμετωπίζουμε και να αγωνιστούμε για να οδηγήσουμε την εταιρεία μας σε νέα αναπτυξιακή πορεία και όχι στο πλήρες τέλμα.

Στις 24 Δεκεμβρίου ο Διευθύνων Σύμβουλος έστειλε στην Ομοσπονδία επιστολή, με την οποία κοινοποιούσε την επιστολή του Υπουργού οικονομικών, ζητώντας μας μεταξύ άλλων τις προτάσεις μας για τον εξορθολογισμό – μείωση της μισθοδοσίας μας.

Η απάντησή μας στην πρόκληση αυτή είναι ξεκάθαρη:

Οι εργαζόμενοι έχουμε ήδη υποστεί βίαιη μείωση των αποδοχών μας πάνω από 20% με την εφαρμογή των δύο νόμων 3833 και 3845 του 2010. Είμαστε στη διάθεσή σας να συζητήσουμε την ορθολογική χρήση πόρων και των λειτουργικών εξόδων, ώστε να βελτιωθούν τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας μας.

Δεν συζητάμε ούτε πρόκειται να δεχτούμε περαιτέρω περικοπή του εισοδήματός μας.

Αυτό που μένει να γίνει, είναι να προχωρήσουμε άμεσα στην υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Και είναι πράγματι πρόκληση η επιστολή αυτή καθώς στις 31 Δεκεμβρίου το απόγευμα και ενώ η ΕΥΔΑΠ λειτουργούσε με το προσωπικό των βαρδιών, η Διοίκηση κυκλοφόρησε μία

πολυσέλιδη απόφαση με Υπηρεσιακές μεταβολές, με καθυστέρηση 6 μηνών από την πρώτη συζήτηση που έγινε για το οργανόγραμμα και μετά από έντονο «μαγείρεμα» 10 ημερών κύρια του **Συμβούλου Διοίκησης** και του **μετακλητού υπαλλήλου!**

Καταπατώντας πλήρως τον Κανονισμό Προσωπικού και την Επετηρίδα, τοποθέτησαν κυρίως στο διοικητικοοικονομικό κομμάτι, συναδέλφους στον 2^ο βαθμό αναπληρωτές Διευθυντές και στον 5^ο και 4^ο βαθμό Προϊσταμένους Υπηρεσίας, απαξιώνοντας πολλούς άξιους και ικανούς συναδέλφους που όλα αυτά τα χρόνια προσφέρουν τις γνώσεις τους για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας και βλέπουν να μην αναγνωρίζεται η προσφορά τους.

Για πρώτη φορά σε ανακοίνωση Υπηρεσιακών μεταβολών δεν έγινε λόγος για πάνω από 20 συναδέλφους που κατείχαν θέση ευθύνης και η Υπηρεσία τους είτε καταργήθηκε είτε έγινε αντικατάστασή τους, με αποτέλεσμα να μην υπάγονται πουθενά!

Δυστυχώς υπήρξαν και συνάδελφοι που αν και κατείχαν τα τυπικά προσόντα, αρνήθηκαν να αναλάβουν τις θέσεις ευθύνης που τους προτάθηκαν. Αυτή η άρνηση έδωσε το δικαίωμα το «μαγείρεμα» να συνεχιστεί για μεγάλο χρονικό διάστημα, μέχρι την έκδοση νέας απόφασης της Διοίκησης με την οποία «ρυθμίστηκαν» όλες ... οι εκκρεμότητες, ανεβάζοντας τον αριθμό των θέσεων του οργανογράμματος από 152 σε 169.

Το «συμμάζεμα» του οργανογράμματος που αποφάσισε το Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ έγινε **αυξάνοντας τον αριθμό των αναπληρωτών Δ/ντών (βολεμένοι ή ψυγείο) σε 53 θέσεις και κορυφώθηκε στην Δ/ση Εκπαίδευσης** όπου ορίστηκαν ο Διευθυντής, 4 αναπληρωτές Δ/ντές, 1 Προϊστάμενος και ένας **ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ** του Δ/ντή, σε μία Δ/ση που έχει μόνο 4 άτομα προσωπικό γιατί έτσι ... θεωρεί ότι μπορεί να λειτουργήσει σωστά η σχολή μαθητείας που οραματίζεται ο «Σύμβουλος Διοίκησης»! Τελικά τι είμαστε, εταιρεία Ύδρευσης ή Πανεπιστήμιο;

Α ι δ ώ ς κ ύ ρ ι ο ι ! ! !

Δεν μπορεί να ζητάτε προτάσεις για εξορθολογισμό – μείωση των μισθών των εργαζομένων και να μοιράζετε αφειδώς επιδόματα παράστασης και θέσης για να ικανοποιήσετε τους κολλητούς και τα ρουσφέτια σας.

Δεν μπορεί να ζητάτε από το προσωπικό να υπερβάλει εαυτόν για να ανταπεξέλθει στην καθημερινή του εργασία με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών – καταναλωτών και να τους οδηγείτε σε πλήρη απογοήτευση για τα συμβαίνοντα στην εταιρεία.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Σήμερα, ίσως περισσότερο από ποτέ, είναι επιβεβλημένη η προσπάθειά μας για την εύρυθμη λειτουργία της ΕΥΔΑΠ. Πέρα από τις όποιες απογοητεύσεις είναι επιβεβλημένος ο αγώνας μας για την διατήρηση του θεσμικού πλαισίου της εταιρείας μας σαν **ΕΥΔΑΠ ΔΗΜΟΣΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ.**

Το Δ.Σ. της ΟΜ.Ε. μαζί με τους Προέδρους όλων των Σωματείων, καταθέτουμε άμεσα προσφυγή για τις βίαιες – άδικες περικοπές των μισθών μας με τους νόμους 3833 & 3845 του 2010. Επειδή οι αγωγές αυτές είναι προσωπικές και πρέπει να γίνουν από τον κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά, προβαίνουμε στην κίνηση αυτή με το πιο αντιπροσωπευτικό κομμάτι του προσωπικού, ώστε να μην γίνουν 3000 εργαζόμενοι «όμηροι» των δικηγορικών γραφείων που θα πλουτίσουν από εμάς.

Παράλληλα με τους δικαστικούς αγώνες, θα πρέπει να είμαστε ανά πάσα στιγμή έτοιμοι ώστε όλοι μαζί, δυναμικά με τις αγωνιστικές μας κινητοποιήσεις να αποτρέψουμε την πολλαπλή επίθεση που δεχόμαστε σε κάθε τι κερκημένο μας.

Ο Λ Ο Ι Μ Α Ζ Ι Μ Π Ο Ρ Ο Υ Μ Ε

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜ.Ε. – Ε.ΥΔ.Α.Π.

Ο Πρόεδρος

Δημούδης Βαγγέλης

Ο Γεν. Γραμματέας

Τερζής Κώστας