

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.ΥΔ.Α.Π. – ΟΜΕ ΕΥΔΑΠ

e-mail: omeeydap@otenet.gr

ΜΕΛΟΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Ε.Φ.Π.Σ.Υ. * MEMBER C.G.T.G. – Ε.Φ.Π.Σ.Υ.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΒΙΒΑΙΟΥ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ 243 ΕΙΔ. 2264/28.5.2002

Ζήνωνος 4, 104 31 -ΑΘΗΝΑ – Τηλ. 210-5232177 & 210-5226801 – FAX 210-5239037

Αθήνα, Οκτώβριος 2010

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

ΟΧΙ στο ξεπούλημα

της Καταμέτρησης και των Τμημάτων Μετρητών

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Στην πιο δύσκολη οικονομική συγκυρία για την χώρα μας, στην πιο δύσκολη περίοδο για κάθε δικαίωμά μας, οικονομικό – ασφαλιστικό – εργασιακό, όπου οι «ΑΓΟΡΕΣ» θέλουν να μας πάρουν τα ΠΑΝΤΑ – ΟΛΑ, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στην εταιρεία μας πολλαπλασιάζονται καθημερινά.

Οι ελλείψεις προσωπικού ειδικά μετά και τις τελευταίες μαζικές αποχωρήσεις συναδέλφων μας με συνταξιοδότηση, γίνονται περισσότερο από ποτέ εμφανείς. Ήταν το άλλοθι που χρησιμοποιήθηκε κατά κόρον από την προηγούμενη Διοίκηση για να παραχωρήσει όλο και περισσότερα αντικείμενα εργασίας μας στους ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ – ΙΔΙΩΤΕΣ.

Αυτή την πολιτική ακολουθεί και η σημερινή Διοίκηση.

Έχει έτοιμο σχέδιο προκήρυξης διαγωνισμού για την πλήρη παραχώρηση σε ΕΡΓΟΛΑΒΟ – ΙΔΙΩΤΗ της Καταμέτρησης και των Τμημάτων Μετρητών.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Την πολιτική αυτή ξεπουλήματος της εταιρείας μας προσπάθησε να «καλύψει» έντεχνα ο Διευθύνων Σύμβουλος, διοργανώνοντας την **ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΦΙΕΣΤΑ στο ΣΕΦ**. Αυτά που ανέφερε ως όραμά του για την λειτουργία της Ε.ΥΔ.Α.Π. στα στελέχη της εταιρείας στην σύσκεψη για το οργανόγραμμα που έγινε το καλοκαίρι στον Περισσό, όπου ακουστήκαν οι θέσεις και οι αντιρρήσεις μας, τα ίδια θέλησε να πει σε όλο το προσωπικό της εταιρείας **χωρίς όμως να προσκαλέσει επίσημα το ΘΕΣΜΟ της Ομοσπονδίας για να μην υπάρχει η διαφορετική άποψη και ο αντίλογος.**

Ο Διευθύνων, στην **ΦΙΕΣΤΑ** αυτή, αφού «απολογήθηκε» για τα δημοσιεύματα του τύπου που τον εμφάνιζαν σαν τον «ντήλερ» της Neolia που ήρθε για να ιδιωτικοποιήσει την Ε.ΥΔ.Α.Π., δήλωσε ότι είναι κατά της ιδιωτικοποίησης της εταιρείας. Στην 50λεπτη ομιλία του, αναφέρθηκε: Στην δύσκολη οικονομική κατάσταση της εταιρείας λόγω του δανεισμού της από τους αλληλόχρεους λογαριασμούς.

Στην έλλειψη προσωπικού και την απόφασή του να προχωρήσει τις προσλήψεις μέσω του ΑΣΕΠ.

Στο πρόβλημα της Καταμέτρησης και στη μη ύπαρξη προτάσεων για την επίλυσή του.
Στο όραμά του για την ανάπτυξη της ΕΥΔΑΠ στην Ανατολική Αττική, σε άλλες περιοχές της Ελλάδος και στο εξωτερικό, με πρωταρχικό στόχο την Λιβύη την οποία επισκέπτεται με κλιμάκιο 12 στελεχών.

Στο όραμά του για την καταγραφή της τεχνογνωσίας μας σε εγχειρίδια και τη δημιουργία της σχολής μαθητείας, στην οποία θα μπορούν να εκπαιδεύονται ακόμη και ενδιαφερόμενοι του εξωτερικού.

Στην έγκριση του νέου οργανογράμματος.

ΔΕΝ ΕΙΠΕ ΤΙΠΟΤΑ για τα προβλήματα καθημερινότητας που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι και τις δυσκολίες που παρουσιάζονται στην εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας μας.

ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ αν έχει ενημερωθεί από τους στενούς του συνεργάτες ότι για την Καταμέτρηση **ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΤΑΣΗ** από την Ομοσπονδία που δίνει λύση στο πρόβλημα.

ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ αν θα κατοχυρωθούν τα πνευματικά δικαιώματα των εγχειριδίων που θα καταγράφουν την τεχνογνωσία της Ε.ΥΔ.Α.Π., αν έχει κοστολογηθεί η τεχνογνωσία αυτή και αν θα έχει πιστοποίηση η σχολή μαθητείας.

ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ αν θα λάβει υπόψη του τις προτάσεις της Ομοσπονδίας για το νέο οργανόγραμμα.

ΔΕΝ ΕΙΠΕ ΤΙΠΟΤΑ συγκεκριμένο για την εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων για το 10% των εργατοτεχνιτών.

ΔΕΝ ΕΙΠΕ ΤΙΠΟΤΑ για το γεγονός ότι οι διαπραγματεύσεις για την ΣΣΕ του 2010 δεν έχουν προχωρήσει με αποκλειστική ευθύνη της Διοίκησης.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΘΕΤΟΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΕΤΑΙΡΩ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ.

Όμορφα – ωραία λόγια και οράματα ανάπτυξης, έχουμε ακούσει από όλες τις Διοικήσεις που έχουν περάσει μέχρι σήμερα. Αυτά όμως που καταγράφονται είναι οι πολιτικές που ασκεί η εκάστοτε Διοίκηση καθώς και η βελτίωση της καθημερινότητας των εργαζομένων και των πελατών – καταναλωτών.

Έχουμε τονίσει σε κάθε τόνο στη Διοίκηση, ότι σε κάθε τι θετικό για την εταιρεία μας και τους εργαζομένους της, θα είμαστε δίπλα της, συμπαραστάτες και αρωγοί στο έργο της. Θα συμβάλουμε με τις θέσεις μας και τις προτάσεις μας όπως κάνουμε με την **ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ**. Μίας πρότασης που μειώνει σημαντικά το υπάρχον οργανόγραμμα, προτείνοντας ένα ευέλικτο «πυραμιδικό» σχήμα Διοίκησης με ξεκαθαρισμένες αρμοδιότητες από την κορυφή μέχρι την βάση την οποία αποτελούν τα **ΤΜΗΜΑΤΑ** τα οποία θα πρέπει να αποτυπωθούν για πρώτη φορά.

Θα αντιδράσουμε δυναμικά σε κάθε τέτοια προσπάθεια **ΞΕΠΟΥΛΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ Ε.ΥΔ.Α.Π. ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ – ΙΔΙΩΤΕΣ** και σε κάθε προσπάθεια **ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΤΟΧΟΠΟΙΗΣΗΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ** της εταιρείας μας.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι σας καλούμε όλους σε αυξημένη αγωνιστική ετοιμότητα. **Όλοι μαζί μπορούμε να ΔΙΑΦΥΛΑΞΟΥΜΕ τα ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ μας και να ΠΡΟΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ το ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΑΣ.**

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜ.Ε. – Ε.ΥΔ.Α.Π.

Ο Πρόεδρος
Δημούδης Βαγγέλης

Ο Γεν. Γραμματέας
Μπάκας Γιώργος